



IBSU

შპს - შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

სამოქმედო გეგმა
2018-2021

თბილისი, საქართველო
2018



შპს - შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი
ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემის დოკუმენტაცია

სამოქმედო გეგმა 2018-2021

დამტკიცებულია აკადემიური საბჭოს 05/02/2018 გადაწყვეტილებით, ოქმი №:2 (დანართი №:3)

დამტკიცებულია

ქვემოთ მოცემული ხელმოწერებით დასტურდება, რომ წინამდებარე დოკუმენტი იქნა შემოწმებული და მიღებული შესაბამისი პროცედურების გავლით. ხელმოწერი პირები აცნობიერებენ წინამდებარე დოკუმენტში განსაზღვრული დებულებების მნიშვნელობას, და მოწოდებულები არიან იმოქმედებენ მათი განხორციელებისთვის.

მომამზადა: თვითშეფასების ჯგუფი _____

შეამოწმა: რექტორი _____

დაამტკიცა: აკადემიური საბჭო _____

დოკუმენტის კოდი : IBSU.PL3.G

ვერსია №: 1.00

განახლების ნომერი და თარიღი: n/a

დამტკიცების თარიღი: 05.02.2018

შპს-ს კუთვნილი დოკუმენტაცია.

წინამდებარე დოკუმენტით სარგებლობამდე, დარწმუნდით, რომ დოკუმენტს აქვს ბოლო განახლების ნომერი ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტაციის პლატფორმაზე მისი შემოწმების გზით. ცვლილებების მოთხოვნის შემთხვევაში, მიმართეთ სტრატეგიული განვითარების სამსახურს.

სარჩევი

შეტანილი ცვლილებები.....6

ცვლილებების ნუსხა.....7

ტერმინები და განმარტებები.....8

სამოქმედო გეგმა..... 11

მეთოდოლოგია..... 13

განხორციელება 13

შესრულების ძირითადი მახასიათებლები..... 15

სამოქმედო გეგმა..... 25

შეტანილი ცვლილებები

#	გადაწყვეტილების მიმღები	ოქმი №	თარიღი
1.			

პირველადი ვერსია: 05.02.2018

ცვლილებების ნუსხა

#	თარიღი	მუხლი	შენიშვნები
01			

დოკუმენტში მოცემულია დეტალური ინფორმაცია სტრატეგიული გეგმის ქვე-მიზნების მისაღწევად აუცილებელი ქმედებებისა და ცალკეულ ქმედებაზე პასუხისმგებელი პირების შესახებ.

ტერმინები და განმარტებები

- თავმჯდომარე** : ადმინისტრაციული უფლებამოსილების მქონე პერსონალი შხსუ-ში.
- წესდება** : დოკუმენტი, რომელიც აღწერს შხსუ-ს დაარსებისა და ძირითადი საქმიანობის შესახებ ინფორმაციას.
- კოდექსი** : დოკუმენტი, რომელიც აღწერს პროცესებისა და საქმიანობის განხორციელების წესებს.
- მომხმარებელი** : შხსუ-ს სტუდენტები.
- უსდ** : უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულება.
- შხსუ** : შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტი.
- ინსტრუქციები** : დოკუმენტი, რომელიც დეტალურად აღწერს კოდექსში ასახულ კონკრეტულ პროცესებს.
- ხმს** : ხარისხის უზრუნველყოფის სისტემა.
- წესები და რეგულაციები** : რეგულაციები, ინსტრუქციები, გზამკვლევი, პროცედურები.
- სემესტრი** : ერთ-ერთი ერთეული დროის იმ ორი ერთეულისაგან, რომელთაგანაც შედგება ერთი აკადემიური წელი.
- დაინტერესებული მხარე** : დამსაქმებლები, მშობლები, თანამშრომლები, სპონსორები, შესაბამისი საერთაშორისო ორგანიზაციები, მთავრობა, საზოგადოების სხვადასხვა შრე.
- სტუდენტების რესურსი** : საშუალო სკოლები, უნივერსიტეტის მოსამზადებელი კურსები, სხვა უსდ-ები, საერთაშორისო საგანმანათლებლო გარემო.
- მიმწოდებელი** : შხსუ-თვის საქონლისა და მომსახურების მიმწოდებელი დაწესებულებები.

სტრუქტ. ერთეულის თანამშ. : ცალკეულ განყოფილებაში მომუშავე ყველა თანამშრომელი

სტრუქტ. ერთეული : შსსუ-ის ცალკეული ადმინისტრაციული ერთეული.

უნივერსიტეტი : შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

სამოქმედო გეგმა

მეთოდოლოგია

სამოქმედო გეგმა შემუშავდა ქვემოდან-ზემოთ (ქვემოდან წამოსული ინიციატივა) მიდგომის გამოყენებით. ყველა მთავარმა სტრუქტურულმა ერთეულმა განიხილა სტრატეგიული გეგმა, განსაზღვრა ის კომპონენტი, რომელზეც უნდა აეღოთ პასუხისმგებლობა და ონლაინ პლატფორმაზე შესაბამისად შეავსეს საკუთარი სამოქმედო გეგმა.

სტრატეგიული დაგეგმვის სამსახურმა საბოლოოდ შეაჯერა განვითარების ძირითადი მიმართულებები, შეიტანა უნივერსიტეტის სამოქმედო გეგმაში და განსახილველად და დასამტკიცებლად წარუდგინა თვითშეფასების ჯგუფს.

შესრულების ძირითადი ინდიკატორები (KPI/შპი) განისაზღვრა ლიტერატურის მიმოხილვის შედეგად გამოვლენილი საუკეთესო პრაქტიკათა გათვალისწინებით; შესრულების ძირითადი ინდიკატორები (KPI) დაიყო კატეგორიებად და დაუკავშირდა სტრატეგიული გეგმის ცალკეულ მიზანს. დოკუმენტში მოცემულია კატეგორიებად დაყოფილი შპი-ების ჩამონათვალი.

განხორციელება

სამოქმედო გეგმა წარმოადგენს უნივერსიტეტის ბიუჯეტის დაგეგმვის პროცედურების საბაზისო დოკუმენტს.

სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგზე პასუხისმგებელია სტრატეგიული განვითარების სამსახური. მმართველი რგოლის (რექტორი, პრო-რექტორები, კანცლერი, ხარისხის სამსახურის უფროსი) ვალდებულებაა სტრატეგიულ გეგმაში ასახული ქმედებებისა და ინიციატივების და მათი განხორციელების შეფასება სტრატეგიული განვითარების სამსახურის მიერ ყოველწლიურად წარმოდგენილი ანგარიშებისა და მონაცემების საფუძველზე.

შესრულების ძირითადი მახასიათებლები

პროცესების განხორციელების მონიტორინგისთვის შემუშავდა შესაბამისი შესრულების ძირითადი მახასიათებლები. შზსუ-ს მიზნად ისახავს ისეთი სფეროების რეგულარულად შემოწმებას, რომლებმაც შესაძლოა გავლენა იქონიონ ინსტიტუციონალურ სტაბილურობაზე, რათა შესაძლებელი იყოს სტრატეგიული განვითარების სამსახურის ან მენეჯმენტის სარევიზიო შეხვედრებისას გამოვლენილი ნებისმიერი პოტენციური პრობლემის ოპტიმალურად გადაწყვეტა. შესრულების ძირითადი მახასიათებლების კომპლექტის მიღება უკვე შესაძლებელია ელექტრონული საინფორმაციო სისტემიდან, დანარჩენების სისტემაში შეყვანა კი მოხდება ეტაპობრივად.

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0358N00	ადმინისტრაციული პროცედურები	ჯანმრთელობასთან დაკავშირებული ჩივილები
KPI0360N00	ადმინისტრაციული პროცედურები	დისციპლინარული შემთხვევები - სტუდენტები და პერსონალი
KPI0361N00	ადმინისტრაციული პროცედურები	შეხვედრები
KPI0001N00	მიღება/ჩარიცხვა	მიღება - სტუდენტთა აკადემიური პროფილები (GPA, აკადემიური მოსწრება და ა.შ.)
KPI0001N01	მიღება/ჩარიცხვა	სტუდენტთა პროფილები (რასა, სქესი, ადგილმდებარეობა, სოციალურ-ეკონომიკური მდგომარეობა)
KPI0002N00	მიღება/ჩარიცხვა	ფინანსური დახმარება/სტიპენდიები
KPI0003N01	მიღება/ჩარიცხვა	ვაკანტური ადგილები (კვოტებიდან გამომდინარე)
KPI0003N02	მიღება/ჩარიცხვა	საერთაშორისო სტუდენტთა მიერ უნივერსიტეტის შესახებ მოპოვებული ინფორმაცია
KPI0003N03	მიღება/ჩარიცხვა	აბიტურიენტების მიერ ერთიან ეროვნულ გამოცდაზე შზსუ-ს არჩევის მაჩვენებელი
KPI0003N04	მიღება/ჩარიცხვა	მოთხოვნა ახალ საგანმანათლებლო პროგრამებზე
KPI0004N01	მიღება/ჩარიცხვა	სწავლის საფასური - პროგრამების მიხედვით
KPI0004N02	მიღება/ჩარიცხვა	საბაკალავრო/სამაგისტრო/სადოქტორო პროგრამების სწავლის საფასურიმზნი (ფაკულტეტების მიხედვით)
KPI0016N01	განვითარება	დაფინანსების მოძიება - აქტივობათა ტიპები
KPI0016N02	განვითარება	მოძიებული თანხების ოდენობა
KPI0016N03	განვითარება	შემოსავლებში თანხების მოძიების პროცენტული მაჩვენებელი
KPI0016N04	განვითარება	დონორთა რაოდენობა

სამოქმედო გეგმა

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0346N00	კურსდამთავრებულები	სამეცნიერო ღონისძიებები (პერსონალის მონაწილეობა)
KPI0347N00	კურსდამთავრებულები	შხსუ-ს სამაგისტრო/სადოქტორო პროგრამებში ჩართული შხსუ-ს კურსდამთავრებულები
KPI0348N01	კურსდამთავრებულები	კურსდამთავრებულთა პროგრამები (დაგეგმილი, ჩატარებული)
KPI0348N02	კურსდამთავრებულები	დასაქმება - დასაქმება სწავლის დასრულებიდან 6 თვის განმავლობაში
KPI0348N03	კურსდამთავრებულები	კურსდამთავრებულები სწავლის დასრულებიდან 6 თვის განმავლობაში საქმდებიან სრული განაკვეთით ან აგრძელებენ სწავლას განათლების შემდგომ საფეხურებზე
KPI0348N04	კურსდამთავრებულები	კურსდამთავრებულები სწავლის დასრულებიდან 6 თვის განმავლობაში საქმდებიან სრული განაკვეთით ან აგრძელებენ სწავლას განათლების შემდგომ საფეხურებზე
KPI0348N07	კურსდამთავრებულები	სტუდენტთა და კურსდამთავრებულთა დასაქმების ინდექსი, მინიჭებული კვალიფიკაციების ჩათვლით
KPI0022N00	საქმიანი კავშირები	სტარტაპების დაფინანსების ოდენობა
KPI0024N00	საქმიანი კავშირები	გარე კავშირების ხანგრძლივობა
KPI0025N00	საქმიანი კავშირები	იმ ბიზნესების რაოდენობა, რომლებთანაც ადგილი ჰქონდა თანამშრომლობას
KPI0026N00	საქმიანი კავშირები	კლიენტთა რაოდენობა საქმიანი ურთიერთობების ფარგლებში
KPI0027N00	საქმიანი კავშირები	სტარტაპ კომპანიებში დასაქმებულ სტუდენტთა რაოდენობა
KPI0028N00	საქმიანი კავშირები	საპარტნიორო ურთიერთობებში ჩართული დამსაქმებლების რაოდენობა
KPI0354N01	შესაძლებლობათა განვითარება	აქტივობები (კლასგარეშე - საგანმანათლებლო) (საერთ. / ადგილობრივი)
KPI0354N02	შესაძლებლობათა განვითარება	ფაკულტეტის მიერ შეთავაზებული კლასგარეშე აქტივობები
KPI0354N03	შესაძლებლობათა განვითარება	ფაკულტეტის მიერ შეთავაზებულ კლასგარეშე აქტივობებში სტუდენტების ჩართულობა (საერთ. / ადგილობრივი)
KPI0367N00	შესაძლებლობათა განვითარება	კადრების აყვანა და გათავისუფლება
KPI0336N00	შესაძლებლობათა განვითარება	ვიზიტები (ვიზიტები ინსტიტუციებში)
KPI0029N00	კავშირები საზოგადოებასთან	სოციალური ღონისძიებებში ჩართულობა
KPI0030N01	კავშირები საზოგადოებასთან	დონაციები საზოგადოებიდან
KPI0033N00	კავშირები საზოგადოებასთან	აქტივობებში ჩართული პირები - საზოგადოებიდან

შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0037N00	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	აკრედიტაციასთან დაკავშირებული მონაცემები
KPI0038N01	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	კურსების დასრულების მაჩვენებელი (სტუდენტთა აკად. მოსწრება)
KPI0038N02	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	კრედიტების /საათების დასრულება
KPI0039N00	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	კურსების შეფასებების შედეგები
KPI0041N00	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	დეპარტამენტის / პროგრამის ხარისხი
KPI0042N00	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების რაოდენობა
KPI0043N00	კურსებთან დაკავშირებული საკითხები	ქულათა გადანაწილება
KPI0132N00	საგანმანათლებლო პროცესი	კრედიტები/საათები - შესრულებული
KPI0134N00	საგანმანათლებლო პროცესი	სწავლის შედეგები/შეფასება
KPI0318N03	საგანმანათლებლო პროცესი	ზაფხულის სკოლები - რაოდენობა
KPI0321N00	საგანმანათლებლო პროცესი	მიმართულება
KPI0322N00	საგანმანათლებლო პროცესი	მოთხოვნები
KPI0324N00	საგანმანათლებლო პროცესი	კამპუსში შესვლა-გასვლის სტატისტიკა
KPI0325N00	საგანმანათლებლო პროცესი	აკადემიური დატვირთვა
KPI0326N00	საგანმანათლებლო პროცესი	სამაგისტრო ნაშრომები/დასრულებული დისერტაციები
KPI0327N01	საგანმანათლებლო პროცესი	გაცვლით პროგრამაში მონაწილეობა მიღებული სტუდენტები
KPI0327N02	საგანმანათლებლო პროცესი	გაცვლით პროგრამაში მონაწილეობა მიღებული აკადემიური პერსონალი
KPI0328N00	საგანმანათლებლო პროცესი	სტუდენტური გზამკვლევები – ინფორმაციის განახლება
KPI0375N00	საგანმანათლებლო პროცესი	პლაგიარიზმის მაჩვენებელი

სამოქმედო გეგმა

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0376N00	საგანმანათლებლო პროცესი	ამაჟამად დასაქმებული სტუდენტები
KPI0377N00	საგანმანათლებლო პროცესი	სტუდენტთა აკადემიური მოსწრება (GPA)
KPI0312N00	საგანმანათლებლო პროგრამები	ლექციებზე დასწრება სწავლების ხარისხის შემოწმების მიზნით ვიზიტები
KPI0313N00	საგანმანათლებლო პროგრამები	სტუდენტები (საერთაშორისო სტუდენტების ჩათვლით) (ეროვნული გამოცდის / საერთაშორისო მობილობის მეშვეობით) (მიღება vs. რეგისტრაცია)
KPI0314N00	საგანმანათლებლო პროგრამები	სასწავლო კურსები შხსუ-ს ყველა პროგრამაში ი
KPI0315N00	საგანმანათლებლო პროგრამები	არჩევითი კურსები
KPI0316N00	საგანმანათლებლო პროგრამები	ენის კურსები
KPI0317N00	საგანმანათლებლო პროგრამები	საერთაშორისო მობილობა - რაოდენობა
KPI0318N01	საგანმანათლებლო პროგრამები	დამატებითი პროგრამები - რაოდენობა
KPI0318N02	საგანმანათლებლო პროგრამები	აკადემიური პროგრამები - რაოდენობა
KPI0318N04	საგანმანათლებლო პროგრამები	ორმაგი პროგრამების/ხარისხის განვითარება/დანერგვა
KPI0141N00	განათლების ხარისხი	საინფორმაციო ტექნოლოგიების გამოყენება
KPI0300N02	განათლების ხარისხი	გამოცდები (სტანდარტული, აღდგენითი, დამატებითი)
KPI0302N00	განათლების ხარისხი	შეტყობინებების გაგზავნა/მილოცვები
KPI0310N01	განათლების ხარისხი	მაღალი აკადემიური მოსწრების მქონე სტუდენტები
KPI0310N02	განათლების ხარისხი	სტუდენტთა რანჟირების სისტემაში მონაწილე სტუდენტები
KPI0310N03	განათლების ხარისხი	დაბალი აკადემიური მოსწრების მქონე სტუდენტები
KPI0310N04	განათლების ხარისხი	სტუდენტთა აკადემიურ მოსწრებასთან დაკავშირებული ანგარიში
KPI0310N05	განათლების ხარისხი	“ქოუჩინგის“ სერვისით დაინტერესებული სტუდენტები
KPI0310N06	განათლების ხარისხი	“ქოუჩინგზე“ დარეგისტრირებული სტუდენტები
KPI0310N07	განათლების ხარისხი	ქოუჩინგზე დახარჯული საათების რაოდენობა
KPI0310N08	განათლების ხარისხი	მათი უკუკავშირი, ვინც ისარგებლა ქოუჩინგის სერვისით (თვისობრივი)
KPI0310N09	განათლების ხარისხი	ტრანსფერული უნარების განვითარების მიზნით სტუდენტთათვის ჩატარებული ვორქშოპები
KPI0310N10	განათლების ხარისხი	აკადემიური მოსწრების გაუმჯობესების მიზნით სტუდენტების მონაწილეობა ვორქშოპებში

შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0310N11	განათლების ხარისხი	განსაკუთრებით წარმატებული სტუდენტების მონაწილეობა ქოუჩინგის ვორქშოფებში
KPI0310N12	განათლების ხარისხი	ვორქშოფებში მონაწილეთა უკუკავშირები (როგორც ქოუჩების, ასევე მონაწილე სტუდენტების)
KPI0310N13	განათლების ხარისხი	სტუდენტთა მოთხოვნილებათა ანალიზი მათთვის შესაბამისი ტრენინგების შეთავაზების მიზნით
KPI0009N01	რეგისტრაცია	სემესტრული რეგისტრაცია
KPI0009N02	რეგისტრაცია	წლიური რეგისტრაცია
KPI0009N03	რეგისტრაცია	ასაკობრივი მაჩვენებლის მიხედვით რეგისტრაცია
KPI0009N04	რეგისტრაცია	გეოგრაფიული მდებარეობის მიხედვით რეგისტრაცია
KPI0009N05	რეგისტრაცია	სტატუსის შეჩერებების / შეწყვეტის სტატისტიკა
KPI0059N00	მატერიალური საშუალებები	პერფორმანსის შეფასების შედეგები
KPI0062N00	საშუალებები	კამპუსის მატერიალურ-ტექნიკური საშუალებები
KPI0063N00	საშუალებები	ენერჯის გამოყენება
KPI0348N05	საშუალებები	გამოჩენილი კურსდამთავრებული
KPI0348N06	საშუალებები	დასაქმების ბაზარზე პოტენციური დამსაქმებლების მოთხოვნა
KPI0064N00	საშუალებები	აუდიტორიების გაუმჯობესება
KPI0065N01	საშუალებები	ბიუჯეტის მართვა - ზოგადი
KPI0065N02	საშუალებები	კვლევის მიზნით ფაკულტეტის მიერ გამოყოფილი თანხები
KPI0065N03	საშუალებები	ფაკულტეტის ბიუჯეტში კვლევითი ბიუჯეტის ხვედრითი წილი
KPI0065N04	ფინანსები	კვლევითი მიზნებისთვის მოძიებული თანხების ოდენობა
KPI0065N05	ფინანსები	კვლევის შედეგად მიღებული შემოსავლების წილი ფაკულტეტის შემოსავლების ფარგლებში
KPI0065N06	ფინანსები	დანახარჯები
KPI0067N00	ფინანსები	ინვესტიცია
KPI0068N00	ფინანსები	მოგება
KPI0069N01	ფინანსები	სტიპენდიები/გრანტები/ფასდაკლებები
KPI0069N03	ფინანსები	სწავლის საფასურის შეღავათები სტუდენტებისთვის
KPI0069N04	ფინანსები	სახელმწიფო დაფინანსება - ოდენობა
KPI0069N05	ფინანსები	დაფინანსებული სტუდენტები
KPI0386N00	ფინანსები	დანახარჯებს შორის შეფარდება
KPI0387N00	ფინანსები	აკადემიური წახალისების ინიციატივები აკადემიური პერსონალისთვისა და სტუდენტებისთვის (კონფერენციებში

სამოქმედო გეგმა

კოდი	კატეგორია	KPI
		მონაწილეობა, სტატიების გამოქვეყნება უცხოურ გამოცემებში)
KPI0071N00	ფინანსური დახმარება	გადასახადი
KPI0071N07	ფინანსური დახმარება	სტუდენტები იღებენ ფინანსურ შეღავათებს / ფასდაკლებას
KPI0074N02	კურსდამთავრებულთა რაოდენობა	დამსაქმებელთა გამოკითხვა/მონაცემები
KPI0044N00	HR	SMART-ის გამოყენება
KPI0047N00	HR	ჯილდოები დამსაქმებელთათვის
KPI0056N00	HR	ფაკულტეტის ხელშეწყობა
KPI0364N01	HR	პერსონალთან დაკავშირებული სტატისტიკური ინდიკატორები
KPI0364N02	HR	ადმინისტრაციული პერსონალისა და სტუდენტების რაოდენობის შეფარდება
KPI0364N03	HR	აკადემიური პერსონალისა და სტუდენტების რაოდენობის შეფარდება
KPI0364N04	HR	ადმინისტრაციული პერსონალის მიზიდვის დონე
KPI0364N05	HR	აკადემიური პერსონალის მიზიდვის დონე
KPI0365N00	HR	ზეგანაკვეთური დატვირთვა/ანაზღაურება
KPI0366N00	HR	პერსონალი - სამუშაო დრო
KPI0368N00	HR	ტრენინგები
KPI0378N00	HR	გამოცხადებულ ვაკანსიებზე მიღებული განაცხადები
KPI0379N00	HR	აკადემიური და ადმინისტრაციული კადრების რაოდენობის შეფარდება მოწვეულ კადრებთან
KPI0380N01	HR	აფილირებული აკადემიური პერსონალის რაოდენობის შეფარდება სრულ აკადემიურ და მოწვეულ პერსონალთან
KPI0380N02	HR	აფილირებული აკადემიური პერსონალის შეფარდება სტუდენტების რაოდენობასთან
KPI0083N00	ბიბლიოთეკა	სტუდენტები რომლებმაც მიიღეს გრანტები/ჯილდოები
KPI0084N01	ბიბლიოთეკა	ბიბლიოთეკის ხარჯები
KPI0084N03	ბიბლიოთეკა	ბიბლიოთეკის აქტივობები
KPI0369N01	უწყვეტი განათლება	ხელშემწყობი აქტივობები
KPI0369N02	უწყვეტი განათლება	ჩვენს ხელშემწყობ აქტივობებში მონაწილენი სკოლების დირექტორები რომლებიც დაესწრნენ
KPI0369N03	უწყვეტი განათლება	ჩვენს ხელშემწყობ აქტივობებს
KPI0369N04	უწყვეტი განათლება	ჩვენს ხელშემწყობ აქტივობებში მონაწილე სკოლის დირექტორების პროცენტული მაჩვენებელი
KPI0369N05	უწყვეტი განათლება	ჩვენს ხელშემწყობ აქტივობებში მონაწილე და შხსუ-ში დარეგისტრირებული სტუდენტები

შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0369N06	უწყვეტი განათლება	ჩვენს ხელშემწყობ აქტივობებში მონაწილე და შხსუ-ში დარეგისტრირებული სტუდენტები
KPI0369N07	უწყვეტი განათლება	ურთიერთობა დაჯილდოვებული სკოლების დირექტორებთან
KPI0369N08	უწყვეტი განათლება	მონაწილე სტუდენტები/მოსწავლეები დაჯილდოვებული სკოლებიდან
KPI0124N02	მისია და სტრატეგიული დაგეგმარება	სტრატეგიული გეგმის შესრულების კოეფიციენტი (წლიური)
KPI0124N03	მისია და სტრატეგიული დაგეგმარება	პერსონალის მიერ ინსტიტუციური მისიის განთავსების კოეფიციენტი
KPI0124N04	მისია და სტრატეგიული დაგეგმარება	სტრატეგიული გეგმის ეფექტურობის კოეფიციენტი
KPI0124N05	მისია და სტრატეგიული დაგეგმარება	სამოქმედო გეგმის შესრულება
KPI0363N00	მისია და სტრატეგიული დაგეგმარება	სტრატეგიული დაგეგმარების განახლება
KPI0090N00	კავშირები / ცნობადობა	მედია საშუალებების მეშვეობით გაშუქება
KPI0330N00	კავშირები / ცნობადობა	ლექტორთა ჩანაწერები
KPI0331N00	კავშირები / ცნობადობა	წევრობები / აფილირება
KPI0332N01	კავშირები / ცნობადობა	ურთიერთგაგების მემორანდუმები - ტიპები
KPI0332N02	კავშირები / ცნობადობა	ადგილობრივი მასშტაბის პარტნიორული ურთიერთობები
KPI0332N03	კავშირები / ცნობადობა	საერთაშორისო მასშტაბის პარტნიორული ურთიერთობები
KPI0334N00	კავშირები / ცნობადობა	კორპორატიული/სოციალური პასუხისმგებლობების აქტივობები
KPI0335N00	კავშირები / ცნობადობა	სატელევიზიო რეპორტაჟები
KPI0084N02	სხვა	ბიბლიოთეკის გამოყენება (რესურსების გადაცემა)
KPI0087N00	სხვა	კამპუსის უსაფრთხოების ზომები
KPI0088N00	სხვა	საჩივრების მონაცემები
KPI0371N00	სხვა	შხსუ-ს ხელმისაწვდომობა ინტერნეტსა და სოციალურ მედიაში
KPI0092N01	ჯგუფელების შედარება	ლოკალური და საერთაშორისო რეიტინგები
KPI0093N02	ჯგუფელების შედარება	პროგრამების შედარებები
KPI0094N03	ჯგუფელების შედარება	სწავლის საფასური და მისი მიხედვით სტუდენტების კლასიფიკაცია
KPI0340N08	პროექტები	პროექტებში მონაწილე სტუდენტები (გარდა კვლევისა)
KPI0078N03	კვლევა	კურსდამთავრებულთა საწყისი ანაზღაურება
KPI0082N00	კვლევა	აკადემიური საქმიანობა (სხვა)
KPI0337N00	კვლევა	გამოფენები
KPI0338N00	კვლევა	სამეცნიერო ღონისძიებები (სტუდენტები და პერსონალი)
KPI0339N00	კვლევა	ბიბლიოთეკის რესურსები

სამოქმედო გეგმა

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0340N01	კვლევა	პროექტები - პროექტების სახეები
KPI0340N02	კვლევა	განვითარების პროექტების გაგზავნილი აპლიკაციები
KPI0340N03	კვლევა	დაფინანსებული განვითარების პროექტები
KPI0340N04	კვლევა	კვლევითი პროექტების გაგზავნილი განაცხადები
KPI0340N05	კვლევა	დაფინანსებული კვლევითი პროექტები
KPI0340N06	კვლევა	კვლევით პროექტებში მონაწილე პერსონალი
KPI0340N07	კვლევა	კვლევით პროექტებში მონაწილე სტუდენტები
KPI0341N00	კვლევა	გამოქვეყნებული ჟურნალები
KPI0342N00	კვლევა	პუბლიკაციები - რაოდენობა
KPI0343N00	კვლევა	ცენტრები - რაოდენობა
KPI0344N00	კვლევა	პატენტები
KPI0345N00	კვლევა	კვლევითი მიმართულებები (აკადემიური კადრი)
KPI0095N01	კვლევა	მუდმივობა: პირველი წელი (შიდა მობილობა)
KPI0095N02	კვლევა	მუდმივობა: სხვა (შიდა მობილობა)
KPI0095N03	უნივ.-ში დარჩენის მაჩვენებელი	მუდმივობა: ზოგადი (შიდა მობილობა)
KPI0098N01	უნივ.-ში დარჩენის მაჩვენებელი	რეტენცია: აკადემიური ერთეული
KPI0098N02	უნივ.-ში დარჩენის მაჩვენებელი	დარჩენის მაჩვენებელი: პირველი წელი
KPI0098N03	უნივ.-ში დარჩენის მაჩვენებელი	დარჩენის მაჩვენებელი: კურსდამთავრებულები
KPI0098N04	უნივ.-ში დარჩენის მაჩვენებელი	რეტენცია: ზოგადი
KPI0098N05	უნივ.-ში დარჩენის მაჩვენებელი	რეტენცია: მეორე კურსი და ზემოთ
KPI0098N06	კმაყოფილების დონე	რეტენცია: ტრანსფერი
KPI0105N01	კმაყოფილების დონე	აკადემიური კონსულტაციით კმაყოფილების დონე
KPI0105N02	კმაყოფილების დონე	დასაქმებულთა ორგანიზაციული კულტურა / ორგანიზაციული კლიმატის მიმოხილვა
KPI0105N04	კმაყოფილების დონე	კარიერული მომსახურების მიმოხილვა
KPI0105N05	კმაყოფილების დონე	სასადილო დარბაზის მიმოხილვა
KPI0105N06	კმაყოფილების დონე	დასაქმებულთა კმაყოფილების დონე
KPI0105N07	კმაყოფილების დონე	რეგისტრაციის მიმოხილვა
KPI0105N08	კმაყოფილების დონე	მატერიალურ-ტექნიკური ბაზით კმაყოფილების დონე
KPI0105N09	კმაყოფილების დონე	კურსდამთავრებულთა კმაყოფილების დონე
KPI0105N10	კმაყოფილების დონე	ადამიანური რესურსების სერვისით კმაყოფილების დონე
KPI0105N11	კმაყოფილების დონე	სტაჟირების შეფასება
KPI0105N12	კმაყოფილების დონე	ბიბლიოთეკის სერვისებით კმაყოფილების დონე
KPI0105N14	კმაყოფილების დონე	არაკადემიური მომსახურებით კმაყოფილების დონე

შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0105N15	კმაყოფილების დონე	პარტნიორების/საზოგადოების/მშობლების გამოკითხვის შედეგები
KPI0105N16	კმაყოფილების დონე	პროგრამების/დონისძიებების შეფასებები
KPI0105N17	კმაყოფილების დონე	სტუდენტთა კმაყოფილების დონე
KPI0105N18	კმაყოფილების დონე	სტუდენტთა წარმატების დონის მიმოხილვა
KPI0105N19	კმაყოფილების დონე	ტექნოლოგიური საშუალებებით კმაყოფილების დონე
KPI0303N00	კმაყოფილების დონე	სტუდენტთა ხელშეწყობის სერვისი
KPI0304N01	კმაყოფილების დონე	გარიცხვები - დეტალები (თვისობრივი)
KPI0304N02	კმაყოფილების დონე	გარიცხვები - რეგისტრაციების გაუქმება (რაოდენობა)
KPI0308N01	კმაყოფილების დონე	ფაკულტეტების მიერ ლექტორთა შეფასება
KPI0308N02	კმაყოფილების დონე	კმაყოფილების დონის მიმოხილვის შედეგები - ლექტორები
KPI0021N00	სპორტი	გრანტები/დახმარება
KPI0374N00	სპორტი	სპორტული აქტივობები (საერთ./ადგილობრივი სტუდენტები), პერსონალი
KPI0126N00	სტუდენტთა ჩართულობა	დაგეგმილი და განხორციელებული კონსულტაცია სტუდენტებისთვის
KPI0128N00	სტუდენტთა ჩართულობა	მოხალისეობა
KPI0129N00	სტუდენტთა ჩართულობა	საერთაშორისო/საზღვარგარეთ სწავლის შესაძლებლობები
KPI0351N00	მხარდაჭერის სერვისები	ლაბორატორიები
KPI0352N00	მხარდაჭერის სერვისები	კარიერის დაგეგმვის აქტივობები
KPI0353N00	მხარდაჭერის სერვისები	აქტივობები (კლასგარეშე/სოციალური) (საერთ./ადგილობრივი)
KPI0355N01	მხარდაჭერის სერვისები	პროფესიული შეხვედრები / სემინარები
KPI0355N02	მხარდაჭერის სერვისები	კადრების განვითარებისთვის გამოყოფილი ბიუჯეტი
KPI0355N03	მხარდაჭერის სერვისები	დაფინანსებული კადრები
KPI0356N00	მხარდაჭერის სერვისები	კლუბები, გაერთიანებები, სტუდენტური ჯგუფები
KPI0357N00	მხარდაჭერის სერვისები	ჯანმრთელობა - აქტივობები
KPI0373N00	მხარდაჭერის სერვისები	სოციალურ სფეროში მიღწევები (სტუდენტები და კადრები)
KPI0381N00	მხარდაჭერის სერვისები	სოციალურად დაუცველ სტუდენტთა მონაცემები ახალგაზრდა მკვლევარების მხარდაჭერის ინიციატივები (კურსდამთავრებულები, მაგისტრანტები/დოქტორანტები)
KPI0382N00	Support Services	სტუდენტთა ჯილდოები
KPI0135N01	ტექნოლოგია	დაჯილდოვებული სტუდენტები
KPI0135N02	ტექნოლოგია	ჯილდოებისთვის/პრიზებისთვის განკუთვნილი ბიუჯეტი
KPI0135N03	ტექნოლოგია	კომპიუტერული ლაბორატორიები

სამოქმედო გეგმა

კოდი	კატეგორია	KPI
KPI0137N00	ტექნოლოგია	კომპიუტერული ტექნოლოგიების მართვის სისტემები
KPI0138N00	ტექნოლოგია	მონაცემთა ორგანიზება
KPI0139N00	ტექნოლოგია	IT ტექნოლოგიების ეფექტურობა
KPI0140N00	ტექნოლოგია	IT დახმარება
KPI0370N01	ინტერნეტი, სოციალური მედია და ა.შ.	ტრენინგის / სასერთიფიკატო კურსები

სამოქმედო გეგმა

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების მრავალფეროვნება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
-----------	----------------	--------------	---------	---------	-----------

არსებული პროგრამების გადახედავას და დახურვის, შეცვლის და განვითარების მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების წესი
--	---	------	----------------------------	--	--

ბაზრის კვლევის შედეგების გათვალისწინებით ახალი პროგრამების გახსნა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	საჭიროებისამებრ	როგორც საჭიროა	5,000 ლარი	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების წესი
---	---	-----------------	----------------	------------	--

ქვე-მიზანი 1.1.2. მდგრადი აკრედიტაციის პროცესის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
-----------	----------------	--------------	---------	---------	-----------

არსებული აკრედიტაციის ძველი დასკვნების დაარქივება ბეჭდურ და დასკანერებულ ფორმატში	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელები, დეკანი, კანცელარიისა და ადამინური რესურსების მართვის სამსახური	საჭიროებისამებრ	დამოკიდებულია აკრედიტაციის პერიოდზე		კორესპონდენციის წესები
---	--	-----------------	-------------------------------------	--	------------------------

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.1.2. მდგრადი აკრედიტაციის პროცესის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ინსტიტუციური კვლევითი პლატფორმის დასრულება აკრედიტაციისა და ხარისხის უზრუნველყოფის/მართვის საერთაშორისო სისტემების სტანდარტებისა და მოთხოვნების შესაბამისად და მისი წარმატებით ექსპლუატაცია	სტრატეგიული განვითარების სამსახური, ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019	50,000 ლარი	ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დებულება

ქვე-მიზანი 1.1.3. სტაჟირების ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
პარტნიორების მუდმივად მოძიება სტაჟირების რაოდენობისა და მრავალფეროვნების გაზრდის მიზნით	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, კარიერის დაგეგმვის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელები	დიახ	წლის განმავლობაში	1,500 ლარი	ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკა, შსს-ს შინაგანაწესი, სტრუქტურული ერთეულების დებულებები
სტაჟირების პროგრამების ეფექტური ადმინისტრირება სილაბუსით განსაზღვრული შედეგების მიღწევის მიზნით	ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, პროგრამის ხელმძღვანელები დეკანი	დიახ	სემესტრის განმავლობაში		სილაბუსი, მემორანდუმი პარტნიორებთან
საერთაშორისო დამსაქმებლებისაგან მიღებული უკუკავშირის (გამოხმაურების) შეფასება	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პროგრამის ხელმძღვანელები, დეკანი	დიახ	ოქტომბერ-მაისი		ინტერნაციონალიზაციის პოლიტიკა, შსს-ს შინაგანაწესი, სტრუქტურული ერთეულების დებულებები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.1.4. კურსების მასალების განახლების უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სასწავლო კურსების სილაბუსების გადახედვა და დარგის თანამედროვე მასალით გამდიდრება	პროგრამის ხელმძღვანელები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		შსსუ-ს შინაგანაწესი
სასწავლო მასალების ბიბლიოთეკაში და/ან ელექტრონულ პლატფორმაზე განთავსების უზრუნველყოფა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ბიბლიოთეკა, პროგრამის ხელმძღვანელები	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს	135,000 ლარი	ინფორმაციული ტექნოლოგიების მართვის დებულება, ბიბლიოთეკის დებულება

ქვე-მიზანი 1.1.5. სტუდენტის მიღწევის გაზომვისა და შეფასების ალტერნატიული მეთოდებისა და საშუალებების გამოყენება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტის აკადემიური მოსწრების შეფასების მსოფლიო საუკეთესო პრაქტიკის მოძიება	კვლევითი ცენტრები, დეკანი, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		ლიტერატურის მიმოხილვა, პარტნიორი დაწესებულებები
სწავლებისა და სწავლის კვლევის მიმართულების (ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი) ქვეშ კომისიის შექმნა შეფასების მოქმედი სისტემის გადახედვისა და გადახალისების მიზნით	ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ცენტრის თანამშრომლები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.1.5. სტუდენტის მიღწევის გაზომვისა და შეფასების ალტერნატიული მეთოდებისა და საშუალებების გამოყენება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ცენტრისა და ფაკულტეტის წახალისება, ჩატარდეს სტუდენტის შეფასების სისტემის კვლევა	კვლევითი ცენტრები, დეკანი, პროექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმოხილვა

ქვე-მიზანი 1.1.6. სტუდენტების მხარდაჭერა აკადემიური მოსწრების გასაუმჯობესებლად

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტური კონფერენციების მომზადება	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	აპრილი-მაისი	5,000 ლარი	ბანერები, პოსტერები, ვებ-გვერდები და Facebook-ის განცხადებები, ფაკულტეტის პერსონალი, პრიზები
სასერტიფიკატო და არა-სასერტიფიკატო (საჯარო ლექციები, დებატები, მრგვალი მაგიდის ტიპის განხილვები, სიმულაციები და ა.შ.) პროექტების მომზადება	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	წლის განმავლობაში	2,000 ლარი	ვებ-გვერდი და Facebook განცხადებები, ფაკულტეტის პერსონალი, საჩუქრები, სტუმრებისთვის, აუდიტორიები, კომპიუტერები, სერტიფიკატები
პროექტების სასწავლო კურსებში ინტეგრირება, რაც მიზნად ისახავს მიღებული ცოდნის პრაქტიკაში გამოყენებას	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	წლის განმავლობაში		პროგრამის ხელმძღვანელი, სფეროს კომიტეტები, ფაკულტეტის პერსონალი,

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.1.6. სტუდენტების მხარდაჭერა აკადემიური მოსწრების გასაუმჯობესებლად

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ვექშოფებისა და სემინარების შემუშავება და სტუდენტებისათვის შეთავაზება ზოგადი (ტრანსფერული) უნარ-ჩვევების განვითარების მიზნით (მაგ. დროის მართვის უნარ-ჩვევა, წერის, კრიტიკულად აზროვნების, საჯაროდ სიტყვით გამოსვლისა და პრეზენტაციების უნარ-ჩვევები)	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	პროგრამის ხელმძღვანელი, ფაკულტეტის პერსონალი, აუდიტორიები, კომპიუტერები
სტუდენტების მიერ სხვა სტუდენტებისათვის აკადემიური კონსულტაციის გაწევის პრაქტიკის დანერგვა	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	სემესტრის განმავლობაში		პროგრამის ხელმძღვანელი, პროფესორები, სტუდენტები, სერტიფიკატები

ქვე-მიზანი 1.1.7. სტუდენტებისთვის დამატებითი სასწავლო პროგრამების ორგანიზება, რაც ხელს შეუწყობს მათ აკადემიურ ზრდას და ტრანსფერული უნარ-ჩვევების განვითარებას

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტების უნარების განვითარების მიზნით მათთან რეგულარული შეხვედრების ორგანიზება შესაბამისი კლასგარეშე აქტივობების განსახორციელებლად	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	სემესტრის განმავლობაში		პროგრამის ხელმძღვანელი, პროფესორები, ფაკულტეტის პერსონალი, სტუდენტები, სერტიფიკატები
კლასგარეშე აქტივობების შედეგების შეფასება და წარმატებული პრაქტიკის გაძლიერების ხელშეწყობა	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	სემესტრის განმავლობაში		პროგრამის ხელმძღვანელი, ფაკულტეტის ხარისხის მართვის სამსახური, ფაკულტეტის პერსონალი, სტუდენტები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.1. საგანმანათლებლო პროგრამების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.1.8. მაღალკვალიფიციური აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის რეკრუტირება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
მაღალკვალიფიციური აკადემიური პერსონალის მოზიდვის თვალსაზრისით კონკურენტუნარიანობა	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფა	დიახ	წლის განმავლობაში		პროგრამის ხელმძღვანელი, ფაკულტეტის ხარისხის მართვის სამსახური
მაღალკვალიფიციური აკადემიური პერსონალის მოზიდვის მიზნით აკადემიური წახალისების პოლიტიკის გადახედვა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		R14 - აკადემიური წახალისების დებულება

მიზანი 1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ოპტიმალურ დონეზე განხორციელება

ქვე-მიზანი 1.2.1. ახლად მიღებული სტუდენტებისათვის ყოვლისმომცველი საორიენტაციო შეხვედრების / ტრენინგების ორგანიზება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტრუქტურულად გამართული და კარგად დაგეგმილი საორიენტაციო შეხვედრების ორგანიზება, სადაც ახლად ჩარიცხული სტუდენტები მიიღებენ ამომწურავ ინფორმაციას საგანმანათლებლო პროგრამების, სასწავლო პროცესის და უნივერსიტეტის მიერ შეთავაზებული შესაძლებლობების შესახებ	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, სტუდენტურ საქმეთა სამსახური	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე	3,000 ლარი	პროგრამის კოორდინატორი, პროგრამის ადმინისტრატორები, ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროექტების ადმინისტრატორი, გაცვლითი პროგრამების ოფიცერი, აუდიტორიები, კომპიუტერები



სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ოპტიმალურ დონეზე განხორციელება

ქვე-მიზანი 1.2.1. ახლად მიღებული სტუდენტებისათვის ყოვლისმომცველი საორიენტაციო შეხვედრების / ტრენინგების ორგანიზება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტების გზამკვლევის განახლება -გადახალისება, რათა სტუდენტებმა, განსაკუთრებით კი ახალმა სტუდენტებმა, მიიღონ ამომწურავი ინფორმაცია სასწავლო პროცესის, საგანმანათლებლო პროგრამებისა და უნივერსიტეტის შემოთავაზებების შესახებ.	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, სტუდენტურ საქმეთა სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს	3,000 ლარი	დეკანი, ვიცე-დეკანი, პროგრამის კოორდინატორი, პროგრამის ადმინისტრატორები, ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროექტების ადმინისტრატორი, გაცვლითი პროგრამების ოფიცერი, აუდიტორიები, კომპიუტერები

ქვე-მიზანი 1.2.2. სასწავლო პროცესების / პროცედურების შესახებ თანამშრომელთათვის რეგულარული ტრენინგების ჩატარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საგანმანათლებლო პროცესებისა და პროცედურების შესახებ თანამშრომლებისათვის ტრენინგების პერიოდულად ორგანიზება	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		დეკანი, ვიცე-დეკანი, პროგრამის კოორდინატორი, პროგრამის ადმინისტრატორები, ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პროექტების ადმინისტრატორი, გაცვლითი პროგრამების ოფიცერი, აუდიტორიები, კომპიუტერები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ოპტიმალურ დონეზე განხორციელება

ქვე-მიზანი 1.2.2. სასწავლო პროცესების / პროცედურების შესახებ თანამშრომელთათვის რეგულარული ტრენინგების ჩატარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
თანამშრომლების შეფასება (გულისხმობს პროგრამის განხორციელებაში ჩართული ყველა თანამშრომლის, ადმინისტრაციული, აკადემიური და მოწვეული თანამშრომლის შეფასებას) მათ საქმიანობასთან დაკავშირებული სპეციფიკური როლისა და ფუნქციების (რაც გაწერილია პროცესებში, რეგულაციებში, სამუშაოს აღწერილობაში) სათანადოდ შესრულების კრიტერიუმების მიხედვით	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		ადამიანური რესურსი, ელ. ფოსტა, კითხვარები
საგანმანათლებლო პროცესში ჩართული ადმინისტრაციული თანამშრომლების სათანადო პროფესიული უნარ-ჩვევების განვითარების მიზნით მათთვის ტრენინგების უზრუნველყოფა ან დაფინანსება	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	საჭიროებისამებ რ	წლის განმავლობაში	5,000 ლარი	უწყვეტი განათლების ცენტრი, გარე ექსპერტები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ოპტიმალურ დონეზე განხორციელება

ქვე-მიზანი 1.2.2. სასწავლო პროცესების / პროცედურების შესახებ თანამშრომელთათვის რეგულარული ტრენინგების ჩატარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ახლადაყვანილი ადმინისტრაციული პერსონალისა და ლექტორებისათვის სტრუქტურულად გამართული ინფორმაციული საორიენტაციო ტრენინგის ორგანიზება, რომელიც მათ მიაწვდის ამომწურავ ინფორმაციას თავიანთი უფლებამოსილების შესახებ და გააცნობს შესასრულებელი სამუშაოს სპეციფიკას	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		პერსონალის მართვის პოლიტიკა, TQM პლატფორმა, HR
სასწავლო პროცესში ჩართული ახლადაყვანილი თანამშრომლებისათვის საორიენტაციო პროცედურების, ტრენინგების, საინფორმაციო პაკეტების შემუშავება ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის მიერ	დეკანი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაიწყებამდე	1,000 ლარი	პერსონალის მართვის პოლიტიკა, TQM პლატფორმა, HR

ქვე-მიზანი 1.2.3. საგანმანათლებლო პროცესების მდგრადი განვითარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ფაკულტეტისა და სასწავლო პროცესში ჩართული შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულების მიერ საქმიანობის ანგარიშის წარდგენა	დეკანი, ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		Gsheet-პლატფორმა, წინა ანგარიშები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ოპტიმალურ დონეზე განხორციელება

ქვე-მიზანი 1.2.3. საგანმანათლებლო პროცესების მდგრადი განვითარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ეფექტიანობის გაუმჯობესებისა და ოპერაციული რისკების თავიდან აცილების მიზნით ხარვეზების აღმოფხვრა	დეკანი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		მენეჯმენტის შეხვედრები, სტუდენტებისა და პერსონალის მიერ შემოთავაზებული წინადადებები
სასწავლო პროცესის საუკეთესო პრაქტიკის გათვალისწინებით საგანმანათლებლო პროცესებთან დაკავშირებული რეგულაციებისა და პროცესების/პროცედურების შემუშავება	დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		მენეჯმენტის შეხვედრები, სტუდენტებისა და პერსონალის მიერ შემოთავაზებული წინადადებები, ავტორიზაციის სტანდარტი
სასწავლო პროცესთან დაკავშირებული ხარვეზების გამოვლენის მიზნით სტუდენტებისაგან უკუკავშირის პერიოდულად მიღება	დეკანი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		ონლაინ/ქალაქში დაფუძნებული კვლევები, ინტერვიუები
ფაკულტეტებისა და სხვა შესაბამისი სტრუქტურული ერთეულების მიერ ყოველწლიური გეგმის გაცნობა ზედა რგოლის მენეჯმენტისა და სტუდენტებისათვის	სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელები	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაიწყებამდე		ონლაინ პლატფორმა, R01F02
განათლების ხარისხის გაუმჯობესებასთან დაკავშირებულ საერთაშორისო კონფერენციებში/ტრენინგებში/პროექტებში მონაწილეობა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი, საერთაშორისო ურთიერთობების სამსახური, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ კონფერენციების შესახებ ინფორმაციის გავრცელება

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ოპტიმალურ დონეზე განხორციელება

ქვე-მიზანი 1.2.3. საგანმანათლებლო პროცესების მდგრადი განვითარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
აკადემიური და მოწვეული პერსონალისაგან გამოხმაურების უკუკავშირის მიღება სასწავლო პროცესთან დაკავშირებული ხარვეზების გამოვლენის მიზნით	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, დეკანი, პრორექტორი სასწავლო დარგში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		ონლაინ/ქაღალდზე დაფუძნებული კვლევები, ინტერვიუები
სტუდენტებისა და ლექტორებისაგან მიღებული შეფასების გარდა შიდა აუდიტის მონიტორინგის მეშვეობით ხარვეზების გამოვლენა და პროცესების დახვეწა	შიდა აუდიტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		შიდა აუდიტის ანგარიში

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.3. საგანმანათლებლო პროგრამების კონტენტის განვითარება

ქვე-მიზანი 1.3.1. ინტერდისციპლინარული პროგრამების რაოდენობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
კვლევის ჩატარება შემდეგი მიმართულებით: შრომის ბაზრისა და დამსაქმებელთა მოთხოვნების ანალიზი; სტუდენტების, კურსდამთავრებულთა და დამსაქმებელთა გამოკითხვის შედეგების ანალიზი; აკადემიური პერსონალისა და დარგის სპეციალისტების მიერ პროგრამის შეფასების ანალიზი; საუკეთესო პრაქტიკის კვლევა და ანალიზი.	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში კარიერის დაგეგმვის სამსახური, პროგრამის ხელმძღვანელები, დეკანი, ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	დამსაქმებლები, სტუდენტები, კურსდამთავრებულები, კვლევები, პერსონალი
კვლევის ჩატარება შემდეგი მიმართულებით: შრომის ბაზრისა და დამსაქმებელთა მოთხოვნების ანალიზი; სტუდენტების, კურსდამთავრებულთა და დამსაქმებელთა გამოკითხვის შედეგების ანალიზი; აკადემიური პერსონალისა და დარგის სპეციალისტების მიერ პროგრამის შეფასების ანალიზი; საუკეთესო პრაქტიკის კვლევა და ანალიზი.	დეკანი, ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის მენეჯერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		მიმოხილვა



სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.3. საგანმანათლებლო პროგრამების კონტენტის განვითარება

ქვე-მიზანი 1.3.2. კურიკულუმის კონტენტის გაუმჯობესება და მისი განახლება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
არსებული კურიკულუმის გადახალისების მიზნით სამუშაო ჯგუფების შექმნა (განიხილება საერთაშორისო ექსპერტების ჩართულობაც)	პრორექტორი სასწავლო დარგში, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები		2021 წლამდე	5,000 ლარი	საერთაშორისო ექსპერტები, კურიკულუმი

ქვე-მიზანი 1.3.3. სილაბუსების შინაარსის ასახვა საშუალო მოსწრების სტუდენტების შესაძლებლობებზე და ამ სტანდარტის შესაბამისი შეფასება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ცალკეულ სასწავლო კურსში სტუდენტების აკადემიური მოსწრების მონიტორინგის განხორციელება	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პროგრამის ხელმძღვანელები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		SIS, ხარისხის უზრუნველყოფის ანგარიშები, აკადემიური მრჩეველები, ნებისმიერი სხვა ანგარიშები
სტუდენტების აკადემიური მონიტორინგის შედეგების საფუძველზე სასწავლო კურსების სილაბუსებში სათანადო ცვლილებების განხორციელება, მაგალითად, სასწავლო კურსისათვის გამოყოფილი კრედიტების თავიდან დაანგარიშება, კურსისათვის განკუთვნილი საკითხავი მასალის მოცულობის ხელმეორედ განსაზღვრა, სასწავლო კურსის შინაარსის სწავლის შედეგებთან შესაბამისობის გაანალიზება.	პრორექტორი სასწავლო დარგში, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		SIS, ხარისხის უზრუნველყოფის ანგარიშები, აკადემიური მრჩეველები, ნებისმიერი სხვა ანგარიშები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.3. საგანმანათლებლო პროგრამების კონტენტის განვითარება

ქვე-მიზანი 1.3.4. სილაბუსის შინაარსი მოიცავს შეფასების მრავალ კომპონენტს, რომლებიც უზრუნველყოფენ სტუდენტებისთვის განსხვავებული უნარ-ჩვევების გადაცემას

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტების აკადემიური მონიტორინგის შედეგების საფუძველზე სასწავლო კურსების სილაბუსებში სათანადო ცვლილებების განხორციელება, მაგალითად, სასწავლო კურსისათვის გამოყოფილი კრედიტების თავიდან დაანგარიშება, კურსისათვის განკუთვნილი საკითხავი მასალის მოცულობის ხელმეორედ განსაზღვრა, სასწავლო კურსის შინაარსის სწავლის შედეგებთან შესაბამისობის გაანალიზება.	პრორექტორი სასწავლო დარგში, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		სილაბუსი
სილაბუსში დამატებითი აქტივობების შეტანა, თუკი ანალიზის შედეგად გამოვლინდა, რომ აქტივობები მწირია ნაირფეროვნების თვალსაზრისით, ან სტუდენტს ვერ ეხმარება სხვადასხვა უნარ-ჩვევის განვითარების კუთხით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		სილაბუსი

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.3. საგანმანათლებლო პროგრამების კონტენტის განვითარება

ქვე-მიზანი 1.3.5. სწავლების თანამედროვე მეთოდების ინტეგრირება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრის სწავლა-სწავლების მიმართულების მიერ სწავლების თანამედროვე მეთოდების კვლევა	ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრის სწავლა-სწავლების მიმართულება, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ლიტერატურის მიმოხილვა, კურსდამთავრებულები, ზოგადად სტუდენტები

სწავლების თანამედროვე მეთოდების ინტეგრირება სილაბუსსა და საგანმანათლებლო პროგრამებში ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრის სწავლა-სწავლების მიმართულების, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურისა და პროგრამის კოორდინატორების ერთობლივი ძალისხმევით	ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრის სწავლა-სწავლების მიმართულება, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		სილაბუსი
---	--	------	--------------------------------	--	----------

მიზანი 1.4. სტუდენტთა მხარდაჭერის მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.4.1. კულტურული და სპორტული ღონისძიებების რაოდენობის და ხარისხის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტებისათვის შეთავაზებული სპორტული აქტივობების რაოდენობის გაზრდა	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		სპორტული საშუალებები, აუტოსორსინგი

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.4. სტუდენტთა მხარდაჭერის მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.4.1. კულტურული და სპორტული ღონისძიებების რაოდენობის და ხარისხის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
წლის განმავლობაში კულტურული მოვლენების, საქველმოქმედო აქტივობებისა და დღესასწაულების აღნიშვნის მოცულობის გაზრდა	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	წლის განმავლობაში		სოციალური საშუალებები, აუთსორსინგი

ქვე-მიზანი 1.4.2. სტუდენტური კლუბების თანამშრომლობა იდენტური ტიპის სტრუქტურებთან ქვეყნის შიგნით და საზღვარგარეთ

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უნივერსიტეტთაშორისი სპორტული აქტივობების ორგანიზება საქართველოში	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	მაისი	500 ლარი	სოციალური საშუალებები, აუთსორსინგი
კულტურული და სპორტული აქტივობების მასშინძობა ქვეყნის ინტერნაციონალიზაციის ხელშეწყობის მიზნით	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	მაისი	3,000 ლარი	სოციალური საშუალებები, აუთსორსინგი
სიმულაციების აქტივობების მოწყობა უნივერსიტეტში, მაგ.ნატო (NATO), გაერო, ევროკავშირი და ა.შ.	სოციალურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის დეკანი, საერთაშორისო ურთიერთობების პროგრამის ხელმძღვანელი	დიახ	სემესტრის განმავლობაში	3,000 ლარი	სასწავლო საშუალებები
კლუბების საუკეთესო პრაქტიკის შენარჩუნება და მათი აქტივობების არეალის გაფართოება	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	წლის განმავლობაში		საქმიანობის ანგარიშები, შეხვედრის ოქმები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.4. სტუდენტთა მხარდაჭერის მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.4.3. აკადემიური კონსულტაციის ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
კვლევის ჩატარება მსოფლიოში საუკეთესო აკადემიური კონსულტაციის პრაქტიკის შესასწავლად	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, დეკანი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრის სწავლა-სწავლების მიმართულება, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ლიტერატურის მიმოხილვა
ელექტრონული საინფორმაციო სისტემის მოდიფიცირება, რათა აკადემიურმა კონსულტანტმა მოახერხოს თავისი სტუდენტის შესახებ ინფორმაციის მოგროვება	ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, დეკანი, პრორექტორი სასწავლო დარგში		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2020		EIS, პროგრამის ტები

სამიზნე 1 დასაქმების უნარ-ჩვევებზე დაყრდნობით განათლების ხარისხის გაზრდა

მიზანი 1.4. სტუდენტთა მხარდაჭერის მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 1.4.3. აკადემიური კონსულტაციის ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ეფექტური სისტემის შექმნა, რომლის მეშვეობითაც აკადემიური მენტორი იოლად დაუკავშირდება უნივერსიტეტის შესაბამის პერსონალსა და განყოფილებას თავიანთი სტუდენტის პრობლემის გადასაჭრელად	ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური, სტუდენტთა თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, დეკანი, პრორექტორი სასწავლო დარგში		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2020		EIS, პროგრამისტები

ქვე-მიზანი 1.4.4. არსებული რეგულირების გაუმჯობესება სოციალურად დაუცველი სტუდენტების საჭიროებების დასაკმაყოფილებლად

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
მოქმედი წამახალისებელი და სასტიპენდიო რეგულაციების გადახედვა სოციალურად დაუცველი სტუდენტების საჭიროებების უკეთ გათვალისწინების მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, დეკანი	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		EIS, შეხვედრის ოქმები, იურიდიული სამსახური
პირისპირ შეხვედრების მეშვეობით სოციალურად დაუცველი სტატუსის მქონე სტუდენტების საჭიროებების ანალიზი	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, დეკანი	დიახ	სემესტრში ორი თვის განმავლობაში		EIS, შეხვედრის ოქმები, აკადემიური მრჩეველები
სხვადასხვა საშუალებების მოძიება სოციალურად დაუცველი სტატუსის მქონე სტუდენტებისათვის კერძო სექტორიდან სტიპენდიების მოზიდვის მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	სემესტრში ორი თვის განმავლობაში		პარტნიორი კომპანიების მონაცემთა ბაზა

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.1. მულტიდისციპლინარული კვლევის ხაზგასმა, რომელიც ხელს უწყობს საზოგადოების განვითარებას

ქვე-მიზანი 2.1.1. მთავრობის პრიორიტეტებისა და სტრატეგიული მიზნების, მიმდინარე გლობალური ტენდენციების კვლევის მოცულობისა და ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
მთავრობის პრიორიტეტებისა და სტრატეგიული მიზნების განსაზღვრა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		სამთავრობო დოკუმენტები
განათლებაში ახალი გლობალური ტრენდებისა (მიმართულებების) და ახალი პროფესიების განსაზღვრა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ლიტერატურის მიმოხილვა
თანამშრომლებისათვის ტრენინგებისა და წახალისებების შეთავაზება კვლევის განვითარებისთვის	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	200 ლარი	შედეგები, ტრენინგები, R14 - აკადემიური წახალისების დებულება
ევროპის უნივერსიტეტთა ასოციაციის (EUA) სადოქტორო განათლების საბჭოში გაწევრიანება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019	30,000 ლარი	EUA და EUA-CDE აპლიკაციის გამოყენების ინსტრუქცია

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.1. მულტიდისციპლინარული კვლევის ხაზგასმა, რომელიც ხელს უწყობს საზოგადოების განვითარებას

ქვე-მიზანი 2.1.2. ინტერდისციპლინარული სამეცნიერო კვლევითი შესაძლებლობების ზრდა, რომელიც საზოგადოებრივ საჭიროებებზეა ორიენტირებული

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საზოგადოების საჭიროებების განსაზღვრა პოტენციური კვლევის სფეროს დადგენის მიზნით	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე	500 ლარი	სოციალური საჭიროებების მონაცემთა ბაზა
ადგილობრივ თუ საერთაშორისო ინსტიტუტებთან თანამშრომლობა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	საგანმანათლებლო გამოფენები, მიმდინარე პარტნიორობის მონაცემთა ბაზა, საელჩოები და სხვა საერთაშორისო ორგანიზაციები

ქვე-მიზანი 2.1.3. სამეცნიერო კვლევითი პროექტების განხორციელება და / ან პარტნიორობა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სამეცნიერო პროექტის დასაწერად აუცილებელი ცოდნისა და უნარ-ჩვევის ტრენინგის ორგანიზება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, უწყვეტი განათლების ცენტრი		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019	500 ლარი	გარე ექსპერტები, შხსუ-ს გამოცდილი თანამშრომლები
მონაცემთა ბაზების შექმნა და მუდმივი განახლება, სადაც მოცემულია ინფორმაცია არსებული და ხელმისაწვდომი სამეცნიერო გრანტების შესახებ	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, უწყვეტი განათლების ცენტრი	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		გრანტების მონაცემთა ბაზა, ონლაინ რესურსები
სამეცნიერო პროექტებში თანამშრომლობის მიმართულებით პარტნიორობის მოძიება და მათი რაოდენობის გაზრდა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.1. მულტიდისციპლინარული კვლევის ხაზგასმა, რომელიც ხელს უწყობს საზოგადოების განვითარებას

ქვე-მიზანი 2.1.3. სამეცნიერო კვლევითი პროექტების განხორციელება და / ან პარტნიორობა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
პროექტების მომზადებისა და წერის ხელშეწყობის მიზნით შიდა საგრანტო პროგრამის შემოღება და განხორციელება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში		2018-2019 სასწავლო წლიდან		შესაბამისი დებულება

მიზანი 2.2. კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობების ინტეგრირება

ქვე-მიზანი 2.2.1. კვლევისა და განათლების ინტეგრირება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტატიების გამოქვეყნება, რომელთა გამოყენება შესაძლებელია სწავლების პროცესში	ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრის სწავლება-სწავლების მიმართულება, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		შსსუ-ს ჟურნალები, სხვა, სილაბუსი
აფილირებული პერსონალის და კვლევების რაოდენობის გაზრდა	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, დეკანი, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		საჭიროებების ანალიზი



სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.2. კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობების ინტეგრირება

ქვე-მიზანი 2.2.1. კვლევისა და განათლების ინტეგრირება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
კვლევითი ცენტრების პოლიტიკის შემუშავება, რომლის მიზანია სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამის სტუდენტებთან ერთად კვლევითი სტატიების გამოქვეყნება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		კვლევითი ცენტრების სამოქმედო გეგმა
კვლევისა და განვითარების ვებ-გვერდის განახლება ამ ინიციატივის შემოღების კვალდაკვალ	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		შსს-ს ვებ-გვერდი
ქვე-მიზანი 2.2.2. ყველა სტუდენტის მხარდაჭერა და წახალისება სამეცნიერო საქმიანობაში, კვლევითი უნარ-ჩვევების გააუმჯობესებასა და მაღალი ხარისხის კვლევის ჩატარებაში					

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ადგილობრივი და საერთაშორისო კვლევითი პარტნიორების რაოდენობის გაზრდა, რათა სადოქტორო-სამაგისტრო პროგრამების სტუდენტებს მიეცეთ კვლევებში ჩართვის მეტი შესაძლებლობა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში		ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, საგანმანათლებლო გამოფენები, ონლაინ რესურსები
ახალი აკადემიური პერსონალის აყვანა და/ან უკვე დასაქმებული აკადემიური პერსონალის მხოლოდ კვლევით პროფილში გადაყვანა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე		შეხვედრები

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.2. კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობების ინტეგრირება

ქვე-მიზანი 2.2.2. ყველა სტუდენტის მხარდაჭერა და წახალისება სამეცნიერო საქმიანობაში, კვლევითი უნარ-ჩვევების გააუმჯობესებასა და მაღალი ხარისხის კვლევის ჩატარებაში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სადოქტორო სტუდენტებისათვის გრძელვადიანი გაცვლითი პროექტების შეთავაზება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები
ადგილობრივ და საერთაშორისო დაწესებულებებთან და პროფესიულ ქსელთან თანამშრომლობა სტუდენტების კვლევითი უნარების განვითარების მიზნით	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები
კვლევითი ცენტრების წახალისება, დაეხმარონ სამაგისტრო-სადოქტორო პროგრამის სტუდენტებს დახვეწონ საკუთარი კვლევის უნარები ხარისხიანი კვლევის განხორციელების უზრუნველყოფის მიზნით	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		კვლევითი ცენტრების სამოქმედო გეგმა

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.2. კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობების ინტეგრირება

ქვე-მიზანი 2.2.2. ყველა სტუდენტის მხარდაჭერა და წახალისება სამეცნიერო საქმიანობაში, კვლევითი უნარ-ჩვევების გააუმჯობესებასა და მაღალი ხარისხის კვლევის ჩატარებაში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტებისა და საერთაშორისო კონფერენციებში, პროექტებში და ვორკშოპებში მონაწილეობის ხელშეწყობის მიზნით თანამშრომლებისა და სტუდენტების დაფინანსება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე	500,000 ლარი	ბიუჯეტი, R14 - აკადემიური წახალისება

ქვე-მიზანი 2.2.3. საგანმანათლებლო პროგრამების კვლევითი კომპონენტების განხორციელებასთან დაკავშირებული პროცესებისა და პროცედურების ეფექტიანი მართვის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უნივერსიტეტში მოქმედი კვლევით კომპონენტის მარეგულირებელი წესების დახვეწა-განვითარება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე რეგულაციები
კვლევის პროცესის უკეთ ხელმძღვანელობის მიზნით ელექტრონულ საინფორმაციო სისტემაზე მოდულის დამატება	ელექტრონულ საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		SIS, IPS დაკავშირებული დებულებები



სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.2. კვლევითი და საგანმანათლებლო საქმიანობების ინტეგრირება

ქვე-მიზანი 2.2.4. ისეთი ტიპის კვლევის ჩატარება, რომელიც გააუმჯობესებს სასწავლო პროცესს

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ლიტერატურის მიმოხილვისა და ანალიზის მეშვეობით სადოქტორო საგანმანათლებლო სფეროს საუკეთესო პრაქტიკის შესწავლა და ანალიზი	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, დეკანები		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ლიტერატურის მიმოხილვა
საგანმანათლებლო რეგულაციების შესაბამისად განახლება	პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		დებულებები (R03, R04, R05 და მათი კომპონენტები)

მიზანი 2.3. კვლევის ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 2.3.1. თეზისების და სადისერტაციო ნაშრომების ხარისხის გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
არსებული სადოქტორო პროგრამების შესაბამის დარგებში გამოქვეყნებულ საერთაშორისო, რეფერირებად სამეცნიერო გამომცემლობებზე წვდომა	ბიბლიოთეკა, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2018		ძირითადი ელ. მონაცემთა ბაზა
მიმდინარე კვლევებში დოქტორანტების ჩართვა	კვლევითი ცენტრები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში		კვლევითი ცენტრების სამოქმედო გეგმა
პლაგიატის აღმოფხვრის პოლიტიკისა და მექანიზმების დახვეწა-გაუმჯობესება	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე	500 ლარი	შესაბამისი დებულება, პროგრამული უზრუნველყოფა



სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.3. კვლევის ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 2.3.1. თეზისების და სადისერტაციო ნაშრომების ხარისხის გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ნათელი და გამჭვირვალე კრიტერიუმების შემუშავება სადოქტორო დისერტაციების ხელმძღვანელებისათვის, რომლებიც არიან დარგობრივი სადისერტაციო საბჭოს წევრები	პრორექტორი სასწავლო დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	საჭიროებისამებრ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		შესაბამისი დებულება
სადოქტორო პროგრამების სტუდენტების ფინანსური მხარდაჭერა (მაგ. ასისტენტ მასწავლებლად, კვლევითი ცენტრების ასისტენტებად მუშაობის შესაძლებლობა, სტიპენდიებით უზრუნველყოფა და ა.შ.)	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში	15,000 ლარი	ბიუჯეტი, კვლევითი ცენტრების სამოქმედო გეგმა
სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამებში კვლევითი კომპონენტის ინტერნაციონალიზაცია და განხორციელებული სადოქტორო კვლევის შედეგებში საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინების უზრუნველყოფა	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	16,500 ლარი	შესაბამისი დებულება, პარტნიორები, ონლაინ რესურსები

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.3. კვლევის ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 2.3.2. აკადემიური პუბლიკაციების რაოდენობის და ხარისხის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სარედაქციო კოლეგიების გაფართოება	პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		სარედაქციო საბჭოს წევრების ამჟამინდელი სია, პარტნიორები, ონლაინ რესურსები
აკადემიური პერსონალის წამახალისებელი მექანიზმების გაუმჯობესება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე		R14 - აკადემიური წახალისების დებულება
უნივერსიტეტის მიერ გამოცემული ჟურნალების მთავარი რედაქტორებისა და რეფერენტების წახალისება	პრორექტორი სასწავლო დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		R14 - აკადემიური წახალისების დებულება
ერთობლივი სტატიების რაოდენობის გაზრდა პროფესორ-მასწავლებლებთან და კურსდამთავრებულებთან ერთად	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში		კვლევითი ცენტრების სამოქმედო გეგმა
ტრენინგების რეგულარულად ჩატარება ხარისხიანი აკადემიური პუბლიკაციის მოსამზადებლად აუცილებელი უნარების გასაავითარებლად	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, ბიბლიოთეკა	დიახ	სემესტრის განმავლობაში		კვლევითი ცენტრების სამოქმედო გეგმა
აკადემიური პერსონალის მიერ სავალდებულო ხარისხიანი პუბლიკაციების (ინდექსირებული ჟურნალები) რაოდენობის გაზრდა მათი აკადემიურ პოზიციაზე დაწინაურების პროცესში	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		შესაბამისი დებულება

სამიზნე 2 კვლევის ხარისხის გაზრდა

მიზანი 2.3. კვლევის ხარისხის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 2.3.3. კვლევითი ცენტრების ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
კვლევითი ცენტრების ბიუჯეტის გადახედვა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		საბიუჯეტო შეხვედრა
აუცილებელი ზომების მიღება, რათა კვლევის კულტურა განვითარდეს ინსტიტუციურ დონეზე კვლევის მიმართ გაზრდილი ინტერესის პოლიტიკის მეშვეობით	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, მმართველი საბჭო, აკადემიური საბჭო	დიახ	წლის განმავლობაში		საბჭოს სხდომები
კვლევითი ცენტრების რაოდენობის გადახედვა და ცვლილებების გატარება მათ მიერ განხორციელებული კვლევის მოცულობისა და ხარისხის შესაბამისად	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კვლევითი ცენტრები	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		კვლევითი ცენტრების საქმიანობის ანგარიშები
ქვე-მიზანი 2.3.4.	ლოკალური / რეგიონალური / საერთაშორისო სამეცნიერო ღონისძიებების რაოდენობის ზრდა აკადემიური პერსონალის მონაწილეობით / ორგანიზებით				

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სადოქტორო პროგრამების სტუდენტების მხარდაჭერა სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობისათვის	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		GPA სია, ზედამხედველის რეკომენდაციები, ბიუჯეტი

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.1. თანამშრომლობა საზოგადოებასთან

ქვე-მიზანი 3.1.1. სტუდენტებისათვის სტარტაპების შესაძლებლობების უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განვითარება სტუდენტების მიერ ინიცირებული სტარტაპების ხელშეწყობის მიზნით.	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს	1,000 ლარი	ბიუჯეტი
უნივერსიტეტის მიერ ტრენინგებისა და კონსულტაციის შეთავაზება, რათა სტუდენტებმა შეძლონ ბიზნესწამოწყების უკეთ დაგეგმვა ბაზრის მოთხოვნების კვლევის გათვალისწინებით	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	ბიუჯეტი, ტრენერები, ინოვაციების ცენტრი, კარიერის დაგეგმვა
ინტერდისციპლინარული კვლევითი ცენტრების განახლება სტუდენტთა საჭიროებებზე მორგების მიზნით	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს	500 ლარი	კვლევითი ცენტრის სამოქმედო გეგმა
ზოგიერთი ბიზნესწამოწყების დაფინანსება ან დაფინანსების მოძიებაში ხელშეწყობა	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში		პარტნიორები ბიზნეს სამყაროში

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.1. თანამშრომლობა საზოგადოებასთან

ქვე-მიზანი 3.1.1. სტუდენტებისათვის სტარტაპების შესაძლებლობების უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტების დასაქმების უნარ-ჩვევების განვითარებისა და დახვეწის მიზნით კურიკულუმის გადახალისება	პრორექტორი სასწავლო დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, კვლევითი ცენტრები, დეკანი, პროგრამის კოორდინატორები	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		არსებული კურიკულუმი, მუხბედრები

ქვე-მიზანი 3.1.2. ინდუსტრიასთან / ბიზნეს სექტორთან თანამშრომლობის მექანიზმის შექმნა და შენარჩუნება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საუკეთესო პრაქტიკის გამოვლენა ბიზნესისა და უნივერსიტეტის თანამშრომლობაში	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ლიტერატურის მიმოხილვა
სტუდენტებისა და უნივერსიტეტის თანამშრომლების შესაძლებლობების განვითარება ბიზნესსა და უნივერსიტეტს შორის თანამშრომლობისა და კავშირის გაძლიერება	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, უწყვეტი განათლების ცენტრი, ინტერდი სციპლინარული კვლევების ცენტრი, კარიერის დაგეგმვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		ტრენინგები
ბაზრის კვლევისა და კონსულტაციების სერვისის შეთავაზება კერძო და საჯარო სექტორისთვის	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი, კარიერის დაგეგმვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		აკადემიური პერსონალის წევრები

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.1. თანამშრომლობა საზოგადოებასთან

ქვე-მიზანი 3.1.2. ინდუსტრიასთან / ბიზნეს სექტორთან თანამშრომლობის მექანიზმის შექმნა და შენარჩუნება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
კომუნიკაციის გაუმჯობესების მიზნით, ვებ-გვერდის განახლება	პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ვებ დეველოპერი, შსს-ს ვებ-გვერდი, ონლაინ რესურსები

ქვე-მიზანი 3.1.3. რეგულარული შეხვედრები შესაბამის ორგანიზაციებთან სტაჟირების, პროექტებისა და სასწავლო პროგრამების ორგანიზების მიზნით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ანაზღაურებადი და უფასო სტაჟირებების რაოდენობის გაზრდა	პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, დეკანი, პროგრამის კოორდინატორები	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე მემორანდუმები, პარტნიორები რომლებთანაც ჯერ არ გაფორმებულა მემორანდუმი
კურიკულუმის განვითარების მიზნით კერძო და საჯარო სექტორებთან მუდმივი კომუნიკაციის უზრუნველყოფა	პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პროექტორი სასწავლო დარგში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი, პროგრამის კოორდინატორები	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე მემორანდუმები, პარტნიორები რომლებთანაც ჯერ არ გაფორმებულა მემორანდუმი, პარტნიორები რომლებთანაც ჯერ არ გაფორმებულა მემორანდუმი
სტუდენტების დასაქმების უნარ-ჩვევების ფორმირების პროცესში კომპანიების მზარდი ჩართულობა	პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პროექტორი სასწავლო დარგში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი, პროგრამის კოორდინატორები	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	მიმდინარე მემორანდუმები, პარტნიორები რომლებთანაც ჯერ არ გაფორმებულა მემორანდუმი, პარტნიორები რომლებთანაც ჯერ არ გაფორმებულა მემორანდუმი

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.1. თანამშრომლობა საზოგადოებასთან

ქვე-მიზანი 3.1.4. სოციალური პასუხისმგებლობის პროექტების რაოდენობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სოციალურად დაუცველი თუ სხვადასხვა თვალსაზრისით შეჭირვებული პირებისათვის განკუთვნილი დაწესებულებების სტუმრობა მათი საჭიროებების განსაზღვრის მიზნით	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, ინტერდისციპლინარული კვლევების ცენტრი, უწყვეტი განათლების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	ონლაინ რესურსი
სამთავრობო დაწესებულებებთან თანამშრომლობა ქვეყანაში მცხოვრები შეჭირვებული ადამიანების საჭიროებების გამოვლენის მიზნით	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, ინტერდისციპლინარული კვლევითი ცენტრი, უწყვეტი განათლების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	ონლაინ რესურსი
შეჭირვებული ადამიანების ფინანსური თუ ემოციური მხარდაჭერის მიზნით უნივერსიტეტში სხვადასხვა კამპანიის წარმოება და აქტივობის განხორციელება	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა
შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირებისათვის მრავალფეროვანი წახალისებების შეთავაზება	პრორექტორი სასწავლო დარგში, სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, კანცლერი	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	საბჭოს სხდომები

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.2. უწყვეტი სასწავლო პროგრამების გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 3.2.1. "უწყვეტი სწავლის" და მისი პრიორიტეტების რეგულარულად გაზიარების მიზნით საორგანიზაციო ღონისძიებები უნივერსიტეტის ფარგლებში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სხვადასხვა სფეროში მოღვაწე და ცხოვრების სხვადასხვა წესის ადამიანებისათვის საჭირო ტრენინგების განსაზღვრა	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმოხილვა, ინტერვიუები,
„უწყვეტი განათლების“ პროგრამების ახალი ინიციატივებისა და შედეგების ფართო აუდიტორიისათვის გაცნობა სოციალური მედიისა თუ სხვა შესაბამისი მედია საშუალებების მეშვეობით	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	100 ლარი	ონლაინ რესურსი

ქვე-მიზანი 3.2.2. უწყვეტი სწავლითი პროგრამების რაოდენობის და ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შსსუ-სა და სხვა გარე კონტექსტიდან „უწყვეტი განათლების“ პროგრამების საუკეთესო პრაქტიკის მოძიება და ფართო საზოგადოებისათვის გაზიარება	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	100 ლარი	ლიტერატურის მიმოხილვა, ონლაინ რესურსები
„უწყვეტი განათლების“ არსის სხვადასხვა პერსპექტივიდან შესწავლა და მიღებული ინფორმაციის გაზიარების მეშვეობით საზოგადოების ინფორმირებულობის გაზრდა	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	ონლაინ რესურსი

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.2. უწყვეტი სასწავლო პროგრამების გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 3.2.2. უწყვეტი სწავლითი პროგრამების რაოდენობის და ეფექტურობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ბაზრის მოთხოვნების განსაზღვრა	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	1,000 ლარი	მიმოხილვა, ინტერვიუები, ონლაინ რესურსები
ფასდაკლებებისა და შეღავათების პოლიტიკის გადახედვა „უწყვეტი განათლების“ პროგრამებში ჩართვის მსურველთათვის	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, კანცლერი	დიახ	შემოდგომის სემეტრის დაწყებამდე		საბჭოს სხდომები

ქვე-მიზანი 3.2.3. პროგრამებში მეტი პერსონალის ჩართვა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შხსუ-ს თანამშრომლებისათვის წამახალისებელი ინიციატივების შეთავაზება, რათა ისინი ჩაერთონ „უწყვეტი განათლების“ პროგრამებში როგორც სწავლების, ასევე სწავლის თვალსაზრისით	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, კანცლერი	დიახ	წლის განმავლობაში	1,000 ლარი	R14 - აკადემიური წახალისების დებულება
დაინტერესების შემთხვევაში შხსუ-ს თანამშრომლებისათვის ტრენინგების შეთავაზება „უწყვეტი განათლების“ პროგრამისათვის აუცილებელ სწავლების მეთოდოლოგიაში	უწყვეტი განათლების ცენტრი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	უწყვეტი განათლების პროგრამების სია, საბჭოს სხდომები

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.2. უწყვეტი სასწავლო პროგრამების გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 3.2.4. კურსდამთავრებულებთან კავშირების ზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
პროექტების ორგანიზება, რომელთა ფარგლებშიც კურსდამთავრებულები ეწვევიან შსს-ს და საზოგადოებას გაუზიარებენ თავიანთ გამოცდილებას	კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსები, ყველა საფეხურის სტუდენტები, საბჭოს სხდომები
კურსდამთავრებულთა შეხვედრების ორგანიზება, მაგალითად, როგორცაა ფონდების მოძიების, კურიკულუმის განვითარების, კურსდამთავრებულთა ერთგულების შეგრძნების გაძლიერების მიზნით ჩატარებული ღონისძიებები; ეს არ არის აქტივობების სრული ჩამონათვალი	კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	28,550 ლარი	საბჭოს სხდომები, ონლაინ რესურსები

მიზანი 3.3. არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის ზრდა

ქვე-მიზანი 3.3.1. არასამთავრობო ორგანიზაციებთან ერთობლივი პროექტების შემუშავება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
პოტენციური კომპანიების და არასამთავრობო ორგანიზაციების, ასევე შესაძლო თანამშრომლობის სფეროს ჩამონათვალის განსაზღვრა	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსები, მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.3. არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის ზრდა

ქვე-მიზანი 3.3.1. არასამთავრობო ორგანიზაციებთან ერთობლივი პროექტების შემუშავება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შსსუ-ს მიერ ორგანიზებულ დასაქმების ფორუმებსა და სოციალურ აქტივობებში მეტი კომპანიების და არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობა და ასევე შსსუ-ს მონაწილეობის მიღება მათ მიერ ორგანიზებულ აქტივობებში.	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში, სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში	10,000 ლარი	ონლაინ რესურსები, მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი

ქვე-მიზანი 3.3.2. ქვეყანაში შესაბამისი არასამთავრობო ორგანიზაციების მონაცემთა ბაზის უზრუნველყოფა და განახლება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ელექტრონული საინფორმაციო სისტემის შემუშავება, რათა მან ასახოს კომპანიების, არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩამონათვალი და აქტივობები	ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2020		SIS, მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი
კომპანიების, არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩამონათვალის ყოველწლიურად განახლება	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში, სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში		SIS

სამიზნე 3 ბიზნეს და საჯარო სეგმენტებთან მუშაობის ეფექტურობის გაზრდა

მიზანი 3.3. არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის ზრდა

ქვე-მიზანი 3.3.3. საქმიანობა, რომელიც საშუალებას მისცემს შზსუ-ს ითანამშრომლოს არასამთავრობო ორგანიზაციებთან როგორც დაინტერესებულმა მხარემ სოციალური პასუხისმგებლობის პროექტებში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შესაბამის კომპანიებთან და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობის შესახებ მემორანდუმის გაფორმება	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი
კომპანიებსა და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან შეხვედრის ორგანიზება ყოველ სემესტრში	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, პრორექტორი სასწავლო დარგში, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი



სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.1. HR საქმიანობის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 4.1.1. მომსახურე პერსონალის დაფინანსება / მხარდაჭერა შესაძლებლობათა განვითარების კუთხით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
თანამშრომლების საჭიროებების განსაზღვრა	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		კონსულტაციები, სამუშაო პროცესი, შეხვედრა, კითხვარი, ელ.ფოსტა, HR
პოზიციის შესაბამისი რეგულარული ტრენინგების ორგანიზება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, უწყვეტი განათლების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში		ტრენინგი, HR რესურსები, მასალები, სერტიფიკატები
უსდ-ს თანამშრომლების შესაძლებლობების განვითარების მიზნით საერთაშორისო საგრანტო პროექტებში ჩართულობა და პარტნიორობა	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსები, შხსუ-ს კავშირი, შ.რუსთაველი ფონდი, ერასმუს+ ოფისი, საელჩოები და სხვა საერთაშორისო ინსტიტუტები
ტრენინგების შედეგების შეფასება და გაანალიზება საუკეთესო პრაქტიკის ამსახველი მონაცემთა ბაზის შექმნის მიზნით	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, უწყვეტი განათლების ცენტრი	დიახ	წლის განმავლობაში		SIS

ქვე-მიზანი 4.1.2. აკადემიური პერსონალის წახალისება ეროვნულ / რეგიონალურ ან / და საერთაშორისო კვლევითი პროექტების განხორციელებაში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
აკადემიური წინსვლის ხელშემწყობი პოლიტიკის გადახალისება აკადემიური პერსონალის პროექტებში ჩართულობის გაძლიერების მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		შესაბამისი დებულება, საბჭოს სხდომები



სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.1. HR საქმიანობის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 4.1.2. აკადემიური პერსონალის წახალისება ეროვნულ / რეგიონალურ ან / და საერთაშორისო კვლევითი პროექტების განხორციელებაში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
წარსული საუკეთესო პრაქტიკისა და შეძენილი გამოცდილების ანალიზიდან მიღებული შედეგების შეგროვება მომავალი პროექტების უკეთ დაგეგმვისა და განხორციელების უზრუნველყოფის მიზნით	პრორექტორი სასწავლო ბისმარტვისსამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		ონლაინ პლათფორმა

ქვე-მიზანი 4.1.3. სათანადო საორიენტაციო შეხვედრების ორგანიზება პერსონალისთვის

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საორიენტაციო სესიებისათვის ტრენერების გადამზადება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		ტრენერები, შესაბამისი ინფრასტრუქტურა
ელექტრონული საინფორმაციო სისტემის განახლება, რათა მან მოიცვას ადამიანური რესურსის მართვის სისტემა, სადაც შესაძლებელი იქნება კონკრეტულ პოზიციასთან დაკავშირებული წესებისა და რეგულაციების მოძიება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ელექტრონული საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2020		SIS
საორიენტაციო სესიების შედეგების შეფასება და საორიენტაციო პაკეტების განახლება ყოველწლიურად	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		ანგარიში

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.1. HR საქმიანობის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 4.1.4. შედეგების მართვის და შესაბამისობის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შეფასების სისტემის გადახედვა ყოველწლიურად	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები
ყველა კითხვარის ონლაინ პლატფორმაზე გადატანა	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2020		კითხვარი, ელ. ფოსტა

ქვე-მიზანი 4.1.5. შესაბამისი წესებისა და რეგულაციების უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ჩატარებული გამოკითხვებიდან მიღებული შედეგების შეფასება და ახალი გამოკითხვების ჩატარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		ანგარიში
გამოკითხვის შედეგების გამოყენების უზრუნველყოფა უნივერსიტეტის პოლიტიკის განვითარებისთვის	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, მენეჯმენტის შეხვედრები	დიახ	მენეჯმენტის მიმოხილვის შეხვედრაზე		მენეჯმენტის შეხვედრები

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.2. ხარისხის უზრუნველყოფის (QA) და ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტურობის გაზრდა (QMS)

ქვე-მიზანი 4.2.1. უნივერსიტეტის მისიის და სტრატეგიული მიზნების განსახორციელებლად EHEA (ევროპის უმაღლესი საგანმანათლებლო სივრცე და ბოლონიის პროცესი)-ს და საქართველოს საგანმანათლებლო მიზნების სტანდარტად დასახვა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უმაღლესი განათლების ერთიანი ევროპული სივრცისა და საქართველოს სახელმწიფოს საგანმანათლებლო მიზნების შესწავლა და მათ შესაბამისად უნივერსიტეტის მისიის განახლება	მენეჯმენტის შეხვედრები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2018		ონლაინ რესურსი

საგანმანათლებლო პოლიტიკაში განხორციელებული ცვლილებების მონიტორინგის მექანიზმების შემუშავება და ცვლილებების კვალდაკვალ სათანადო ცვლილებების განხორციელება	მენეჯმენტის შეხვედრები	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		ონლაინ რესურსი
--	------------------------	------	--------------------------	--	----------------

ქვე-მიზანი 4.2.2. სამეცნიერო კვლევის, დაფინანსების, პერსონალისა და განათლების რეგულაციების შემუშავება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სამეცნიერო კვლევის, დაფინანსების, თანამშრომლებისა და საგანმანათლებლო პროცესის მართვის მოქმედი წესების გაუმჯობესება	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კანცლერი, ადამიანურ რესურსების მართვის სამსახური, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.2. ხარისხის უზრუნველყოფის (QA) და ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტურობის გაზრდა (QMS)

ქვე-მიზანი 4.2.2. სამეცნიერო კვლევის, დაფინანსების, პერსონალისა და განათლების რეგულაციების შემუშავება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ცვლილებების გაცნობა საჭიროების შესაბამისად	პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, კანცლერი, ადამიანურ რესურსების მართვის სამსახური, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები

ქვე-მიზანი 4.2.3. ყველა შიდა ინსტიტუციონალური პროცესის დოკუმენტირება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უნივერსიტეტში მიმდინარე ძირითადი, დაქვემდებარებული და დამხმარე პროცესების განსაზღვრა, მათი დახარისხება მნიშვნელობისა და პრიორიტეტის მიხედვით	სტრატეგიული განვითარების სამსახური, მენეჯმენტის შეხვედრები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები, სამუშაო ჯგუფი
პროცესებს შორის კავშირის დადგენა და მათი დოკუმენტირება	სტრატეგიული განვითარების სამსახური, სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები, სამუშაო ჯგუფი
ცალკეულ პროცესზე პასუხისმგებელი პირის განსაზღვრა	სტრატეგიული განვითარების სამსახური, სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები, სამუშაო ჯგუფი

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.2. ხარისხის უზრუნველყოფის (QA) და ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტურობის გაზრდა (QMS)

ქვე-მიზანი 4.2.4. PDPA- ს (პირად მონაცემთა დაცვის სისტემა) სრული ციკლის შენარჩუნება მთელი ინსტიტუციის მასშტაბით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
მოქმედი წესებისა და რეგულაციების გადახალისება, რათა უზრუნველყოფილი იქნას რომ მათში ასახულია ყველა სტრუქტურულ ერთეულთან დაკავშირებული შესაბამისი პროცესი	სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელები	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები, სამუშაო ჯგუფი
პროცესების გაუმჯობესების მიზნით პროცესებში ჩართული მონაწილეებისგან გამოხმაურების (უკუკავშირის) მიღება	სტრატეგიული განვითარების სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, მენეჯმენტის შეხვედრები, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები, სამუშაო ჯგუფი

ქვე-მიზანი 4.2.5. შიდა აუდიტის სისტემის შემუშავება და შენარჩუნება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შიდა აუდიტის ტრენინგი	მენეჯმენტის შეხვედრები	საჭიროებისამებრ	შიდა აუდიტის ჩატარებამდე	1,000 ლარი	შიდა აუდიტის ტრენინგი
უნივერსიტეტის მართვასთან დაკავშირებული საკვანძო საკითხების განსაზღვრა და მათი ანალიზისა და შესწავლის მიზნით პრიორიტეტების ჩამონათვალის შექმნა	სტრატეგიული განვითარების სამსახური, მენეჯმენტის შეხვედრები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე დებულებები, საბჭოს სხდომები, სამუშაო ჯგუფი, საქმიანობის ანგარიში, ავტორიზაციის სტანდარტი
უნივერსიტეტის მართვის ანალიზის მიზნით შიდა აუდიტის განხორციელება	შიდა აუდიტორი	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		შიდა აუდიტის ტრენინგი

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.2. ხარისხის უზრუნველყოფის (QA) და ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტურობის გაზრდა (QMS)

ქვე-მიზანი 4.2.6. მოსწავლეებისა და თანამშრომლების რეგულარული უკუკავშირის მიიღება პროცესთან დაკავშირებული ხარვეზების გამოვლენის მიზნით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უნივერსიტეტის სოციალური მედიიდან შესაბამისი ინფორმაციის შეგროვება	საზოგადოებასთან ურთიერთობების სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსები, ონლაინ პლათფორმა (GSheets)
უნივერსიტეტის ტერიტორიაზე სპეციალური ყუთების განთავსება სტუდენტებისა თუ თანამშრომლების მიერ დაწერილი რეკომენდაციების მიღების მიზნით	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		ყუთები, კვლევის ნიმუში
გამოკითხვებში მოცემული შეკითხვების მუდმივი გადახალისება და ახალი შეკითხვების შემუშავება ნახევრად სტრუქტურული თუ არაფორმალური კითხვარისათვის	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, დეკანი, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, ბიბლიოთეკა, პრორექტორი სასწავლო დარგში, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		მიმდინარე კვლევის ნიმუში, SIS, ინტერვიუები

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.2. ხარისხის უზრუნველყოფის (QA) და ხარისხის მართვის სისტემის ეფექტურობის გაზრდა (QMS)

ქვე-მიზანი 4.2.6. მოსწავლეებისა და თანამშრომლების რეგულარული უკუკავშირის მიიღება პროცესთან დაკავშირებული ხარვეზების გამოვლენის მიზნით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტებისა თუ თანამშრომლებისაგან მადლიერების, შეთავაზებების, საჩივრების მიღების მიზნით ონლაინ კითხვარის ფორმის შემუშავება	სტრატეგიული განვითარების ამსახური		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2018		მიმდინარე კვლევის ნიმუში, Google ფორმები

ქვე-მიზანი 4.2.7. ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურების ინტერნაციონალიზაცია

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ხარისხის უზრუნველყოფის პროცედურების ინტერნაციონალიზაცია	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, სტრატეგიული განვითარების სამსახური, მენეჯმენტის შეხვედრები,		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2020		ონლაინ რესურსები, ლიტერატურის მიმოხილვა, EFQM სახელმძღვანელო მითითებები, ISO 9001:2015 სახელმძღვანელო მითითებები
უცხოელი პროფესორების მოწვევა ინგლისურ ენაზე შეთავაზებული პროგრამების ინტენსიური თუ რეგულარული სასწავლო კურსების წასაკითხად	პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, დეკანი, კვლევითი ცენტრები	დიახ	წლის განმავლობაში	30,000 ლარი	მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.3. შსსუ-ს ხელშეწყობა/პრომოტირება

ქვე-მიზანი 4.3.1. საზოგადოების ინფორმირება საუნივერსიტეტო საქმიანობასთან დაკავშირებით ყველა საკომუნიკაციო საშუალებით, რომელზეც უნივერსიტეტს აქვს წვდომა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შსსუ-ს მიერ გამოცემული გაზეთის გავრცელების მეტი გზებისა და საშუალებების მოძიება	PR სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსები, ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი
Facebook და Youtube პლატფორმების უფრო ეფექტიანად გამოყენება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი
სააგენტოებთან თუ სხვა ბეჭდურ მედიასთან მემორანდუმების გაფორმება	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი
მნიშვნელოვან საზოგადო მოღვაწეთა მოწვევის მიზნით სატელევიზიო არხებთან თანამშრომლობა	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		სატელევიზიო არხების სია, მათი რეკუტაცია და მათი დაფარვის ზონა საქართველოში



სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.3. შოსუს-ს ხელშეწყობა/პრომოტირება

ქვე-მიზანი 4.3.2. საზოგადოებაში უნივერსიტეტის აღქმის დონის გაზომვა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
დაინტერესებულ მხარეთა გამოკითხვა, გამოკითხვის შედეგების ანალიზი და შესაბამისი რეკომენდაციების შემუშავება	ხარისხის უზრუნველყოფისა და მსახური	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		მეწილეების სია, ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი
სტუდენტების ჩართულობით გამოკითხვის ჩატარება რეგიონებში	ხარისხის უზრუნველყოფისა და მსახური, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	SIS, სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა

ქვე-მიზანი 4.3.3. კულტურული, მხატვრული, სპორტული, სამეცნიერო და ა.შ. საქმიანობა სოციალურად დაუცველი მოსახლეობისთვის

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შეჭირვებული, სოციალურად დაუცველი თუ სპეციალური საჭიროებების მქონე პირთათვის სტუდენტური კლუბების დახმარებით ღონისძიებების ორგანიზება	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	ნოემბერი და თებერვალი		სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა
თბილისის ფარგლებს მიღმა შშმ პირებისთვის ღონისძიებების დაფინანსება	სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.3. შოსუს-ს ხელშეწყობა/პრომოტირება

ქვე-მიზანი 4.3.4. სტუდენტების და თანამშრომლების მხრიდან საზოგადოებრივ საქმიანობაში მეტი ჩართულობის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სხვადასხვა საზოგადოებების ლიდერთან შეხვედრის ორგანიზება, რათა განისაზღვროს, რა აქტივობების ორგანიზება შეუძლიათ სტუდენტებს	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	წლის განმავლობაში	500 ლარი	სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა
სტუდენტური კლუბებისა თუ თვითმმართველობის მეშვეობით სტუდენტების მეტი ჩართულობის უზრუნველყოფა	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	წლის განმავლობაში		სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა

ქვე-მიზანი 4.3.5. თბილისისა და საქართველოს პრომოტირების ხელშეწყობა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შოსუს-ს რეკლამირებისათვის განკუთვნილ რესურსებში დამატებითი ინფორმაციის განთავსება საქართველოს პოპულარიზაციის ხელშეწყობის მიზნით	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	საჭიროებისამებრ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე ბროშურები და სხვა სარეკლამო მასალები, ონლაინ და მყარი რესურსები
საერთაშორისო სტუდენტების წახალისება, რათა მათ თავიანთ მშობლიურ ქვეყანაში პოპულარიზაცია გაუწიონ საქართველოს	სტუდენტთადათანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	1,000 ლარი	SIS, სტუდენტური კლუბები, სტუდენტური თვითმმართველობა, საერთაშორისო ურთიერთობების ოფისი

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.3. შზსუ-ს ხელშეწყობა/პრომოტირება

ქვე-მიზანი 4.3.6. საქართველოში საჯარო და კერძო სკოლებთან თანამშრომლობა შზსუ-ს ცნობადობის გაზრდის მიზნით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საქართველოში გამართულ განათლების გამოფენებში მონაწილეობა	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში	50,000 ლარი	ონლაინ რესურსი
საშუალო სკოლის სტუდენტებისათვის შეთავაზებული ტრენინგების რაოდენობის გაზრდა	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	15,000 ლარი	საქმიანობის ანგარიშები, შეხვედრის ოქმები
სკოლის დირექტორებთან მეტი შეხვედრის ორგანიზება არა მხოლოდ შზსუ-ში, არამედ უშუალოდ სკოლებში მთელი საქართველოს მასშტაბით	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში	6,000 ლარი	საბჭოს სხდომები, სტუდენტ-ასისტენტი, პერსონალი
სკოლებისა და მათთვის განხორციელებული აქტივობების შესახებ ინფორმაციის შენახვა მონაცემთან ბაზებში	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		SIS
სპორტული და სამეცნიერო შეჯიბრების ორგანიზება სკოლებისათვის	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	სტუდენტ ასისტენტები, შზსუ-ს სპორტული გუნდები, სტუდენტური კლუბები

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.4. ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების უზრუნველყოფა და განვითარება (EIS)

ქვე-მიზანი 4.4.1. კომპიუტერული პროგრამების რაოდენობის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ავტომატიზაციისა და ელექტრონული ინფორმაციის გეგმის გადახალისება და აუცილებელი პროგრამების ტიპისა და რაოდენობის ჩამონათვალის შექმნა	ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		EIS მოდულების სია, საბჭოს სხდომები
სტუდენტების ჩართვა პროგრამული უზრუნველყოფის შემუშავების პროცესში მომავალში მათი დასაქმების პერსპექტივით	ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური, კომპიუტერული ტექნოლოგიებისა და საინჟინრო საქმის ფაკულტეტი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ფაკულტეტის ანგარიში
ქვე-მიზანი 4.4.2. ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების პრიორიტეტების განახლება სტრატეგიული გეგმისა და გარე ფაქტორების შესაძლო ცვლილებების შესაბამისად					

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
მსოფლიოში არსებული საუკეთესო პრაქტიკების გაზრდა და მოთხოვნებისა და უახლესი სტანდარტების ჰარმონიზაცია	კანცლერი, ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ლიტერატურის მიმოხილვა, ონლაინ რესურსები
მთელი უნივერსიტეტის მასშტაბით ინტერნეტ ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება	კანცლერი	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს	30,000 ლარი	ინტერნეტის ინფრასტრუქტურის ამჟამინდელი რუკა



სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.4. ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების უზრუნველყოფა და განვითარება (EIS)

ქვე-მიზანი 4.4.2. ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების პრიორიტეტების განახლება სტრატეგიული გეგმისა და გარე ფაქტორების შესაძლო ცვლილებების შესაბამისად

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სერვერების განახლება	კანცლერი	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს	50,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
„ჩემი იბსუ“ პლატფორმის (myibsu) მოქმედებაში მოყვანის მიზნით ელექტრონული საინფორმაციო სისტემის აუცილებელი მოდულების დასრულება	კანცლერი, ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		EIS მოდულების სია, საბჭოს სხდომები

ქვე-მიზანი 4.4.3. ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების და ტექნიკის ხარისხის გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
განახლებული სისტემის გამოყენების სწავლება უნივერსიტეტის თანამშრომლებისათვის	კანცლერი, კანცელარია, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური		მას შემდეგ რაც ჩემი შსს-ს პლატფორმა დასრულდება		სასწავლო სილაბუსი, ექსპერტები
არსებული ოფიციალური დოკუმენტაციის ელექტრონულ ფორმატში გადაყვანა (სკანირება)	კანცლერი, კანცელარია	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე და საარქივო დოკუმენტები
ავტორიზაციის სტანდარტების მოთხოვნათა შესაბამისად დოკუმენტების მართვის ელექტრონული სისტემის განახლება	კანცლერი, კანცელარია		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ონლაინ რესურსი

სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.5. ფინანსური მენეჯმენტის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 4.5.1. ფინანსური კომპიუტერული პროგრამების რეგულარულად განახლება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ახალი ოფიციალური მოთხოვნების დაკმაყოფილების მიზნით ბუღალტერიისათვის ახალი მოდულების შემუშავება	ელექტრონული საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური, ბუღალტერია		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		Gsheet-პლატფორმა
ელექტრონულ საინფორმაციო სისტემაზე ფინანსური მოდულის დასრულება	ელექტრონული საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური, სტუდენტურ საქმეთა სამსახური, კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		SIS, ამჟამინდელი ექსელის ფაილი

ქვე-მიზანი 4.5.2. უნივერსიტეტის ბიუჯეტის უფრო გამჭვირვალედ და ეფექტიანად დაგეგმვა და განაწილება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ახალი Gsheet პლატფორმის შექმნა ყველა მთავარი სტრუქტურული ერთეულისაგან ფინანსური ინფორმაციის მიღების მიზნით	ელექტრონული საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური, ბუღალტერია, კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		Gsheet-პლატფორმა
ვებ-გვერდის განახლება, რათა მასზე განთავსდეს უნივერსიტეტის საქმიანობასთან დაკავშირებული ძირითადი ფინანსური ინფორმაცია	ბუღალტერია, კანცლერი, ვებ-ადმინისტრირების განყოფილება		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		შსსუ-ს ვებ-გვერდი



სამიზნე 4 ლიდერობისა და მენეჯმენტის გაუმჯობესება

მიზანი 4.5. ფინანსური მენეჯმენტის გაუმჯობესება

ქვე-მიზანი 4.5.3. მონაცემთა ბაზის დახვეწა და შენარჩუნება ფინანსური მაჩვენებლების დადგენისას ინფორმაციის გაფანტულობის დონის შემცირების მიზნით

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ფინანსურ საკითხებთან დაკავშირებული გრანულაციის მოთხოვნების განსაზღვრა უნივერსიტეტში მოქმედი ყველა ერთეულის დახმარებით	ბუღალტერია, კანცლერი, სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		საბჭოს სხდომები
ORIS-ის პარალელურად ახალი ელექტრონული ფურცლის შექმნა ხარჯებისა და შემოსავლების დასაფიქსირებლად	ბუღალტერია, კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		საჭიროებების ანალიზი

სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობესება

მიზანი 5.1. ლოკალურ და საერთაშორისო დონეზე უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.1.1. უზრუნველყოს უნივერსიტეტის ცნობადობა ლოკალურ და საერთაშორისო მედიაში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ორგანიზაციებში გაწვევიანების ახალი პლატფორმების მოძიება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური, პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	6,000 ლარი	ონლაინ რესურსი



სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობსება

მიზანი 5.1. ლოკალურ და საერთაშორისო დონეზე უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.1.1. უზრუნველყოს უნივერსიტეტის ცნობადობა ლოკალურ და საერთაშორისო მედიაში

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შსსუ-ს ვებ-გვერდის ელექტრონული მისამართის პარტნიორების ვებ-გვერდებზე განთავსება	პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი
შსსუ-ს YouTube- არხისთვის მეტი ყურადღების დათმობა	საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახური	დიახ	წლის განმავლობაში		შსსუ-ს ვიდეოების მიმდინარე pool

ქვე-მიზანი 5.1.2. საერთაშორისო სარეიტინგო სისტემების მოთხოვნებთან შესაბამისობაში მოყვანა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შსსუ-თვის შესაფერისი სარეიტინგო სისტემების განსაზღვრა	პროექტორი სასწავლო დარგში, პროექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი
ნაკლოვანებების ანალიზის ჩატარება და ამ ნაკლოვანებების აღმოფხვრის გეგმის შემუშავება სტანდარტის ამაღლების მიზნით	პროექტორი სასწავლო დარგში, პროექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პროექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი, ავტორიზაციის სტანდარტები, რანჟირების სისტემა, ინსტიტუციური ინფორმაცია

სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობისეზბა

მიზანი 5.1. ლოკალურ და საერთაშორისო დონეზე უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.1.3. უფრო მეტი საერთაშორისო ორგანიზაციის წევრობა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შსსუ-თვის შესაფერისი საერთაშორისო ორგანიზაციების მოძიება	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		ონლაინ რესურსი
საერთაშორისო ორგანიზაციებში გაწევრიანების პრიორიტეტების განსაზღვრა იმპაქტ ფაქტორისა და უნივერსიტეტის ბიუჯეტის გათვალისწინებით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, კანცლერი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე		ონლაინ რესურსები, ბიუჯეტის გეგმა

მიზანი 5.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.2.1. საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარებაში საერთაშორისო გამოცდილების გამოყენება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საუკეთესო პრაქტიკის შესწავლა კურიკულუმის განვითარების თანამედროვე ტრენდების დადგენის მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, დეკანი, პროგრამის ხელმძღვანელები, ინტერდისციპლინური კვლევების ცენტრის სწავლებისა და სწავლის კვლევის მიმართულება	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ონლაინ რესურსები, ლიტერატურის მიმოხილვა, განათლების ფაკულტეტისა და კვლევითი ცენტრების პერსონალი

სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობისეზბა

მიზანი 5.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.2.2. სტუდენტური / პერსონალის / საერთაშორისო მობილობა-გაცვლითი პროგრამების გაძლიერება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საერთაშორისო პარტნიორების რაოდენობის გაზრდა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები
სტუდენტებისა და თანამშრომლების გაცვლითი პროგრამების რაოდენობის გაზრდა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში	5,000 ლარი	მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები

სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობესება

მიზანი 5.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.2.3. უცხოურ უნივერსიტეტებთან უფრო მეტი ერთობლივი პროგრამების განხორციელება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საზღვარგარეთის უნივერსიტეტების სტუმრობა, ან მათი წარმომადგენლების შსსუ-ში მასპინძლობა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში	30,000 ლარი	მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები
იმ უნივერსიტეტების დადგენა, რომელთაც სურთ ერთობლივი პროგრამების შემუშავება	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ონლაინ რესურსები, საბჭოს სხდომები
გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტებისა და თანამშრომლებისაგან ინფორმაციის მიღება პოტენციური პარტნიორის დაკონკრეტების მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	თითოეული სემესტრის ბოლოს		SIS ან GSheets

სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობსება

მიზანი 5.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.2.3. უცხოურ უნივერსიტეტებთან უფრო მეტი ერთობლივი პროგრამების განხორციელება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ერასმუსის + ოფისთან, საელჩოებთან და მოქმედ პარტნიორებთან ინტენსიური კომუნიკაცია ერთობლივი პროგრამების შემუშავების მიზნით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		საჭიროებების ანალიზი

ქვე-მიზანი 5.2.4. უცხო ენის სწავლების ეფექტურობისა და მასშტაბის გაზრდა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტების საჭიროებების განსაზღვრა, რათა კურიკულუმი გადახალისდეს შეთავაზებული უცხოური ენების სასწავლო კურსების კუთხით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ენათა სკოლა	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		საჭიროებების ანალიზი
საელჩოებთან თანამშრომლობით ახალი ენათა ცენტრების გახსნა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ენათა სკოლა, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში		საჭიროებების ანალიზი



სამიზნე 5 ინტერნაციონალიზაციის გამუჯობისეზბა

მიზანი 5.2. საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის დონის ამაღლება

ქვე-მიზანი 5.2.5. საერთაშორისო აკრედიტაცია

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასების მიზნით, უცხოური უნივერსიტეტების, კვლევით ცენტრების და შესაბამისი საგანმანათლებლო ინსტიტუციების ჩართულობა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში	დიახ	წლის განმავლობაში	3,000 ლარი	მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ინსტიტუციური და ინდივიდუალური კავშირები

ქვე-მიზანი 5.2.6. სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების კვლევითი კომპონენტის ინტერნაციონალიზაცია

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ერთობლივი პროექტები საერთაშორისო ექსპერტებთან (სტატიების დაწერა, პროექტები, გაცვლითი პროექტები)	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პროგრამის ხელმძღვანელები		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2021	3,000 ლარი	ონლაინ რესურსები, მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ინსტიტუციური და ინდივიდუალური კავშირები
საერთაშორისო ოპონენტების რაოდენობის გაზრდა	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი, პროგრამის ხელმძღვანელები	დიახ	სემესტრის განმავლობაში	10,000 ლარი	ონლაინ რესურსები, მიმდინარე ურთიერთშეთანხმების მემორანდუმი, ინსტიტუციური და ინდივიდუალური კავშირები

სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.1. არსებული მატერიალური ბაზის განვითარება

ქვე-მიზანი 6.1.1. მატერიალური ბაზის შესაბამისად სტუდენტური ერთეულების დაგეგმარება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ახალი კამპუსის დაგეგმვისას სტუდენტური ცხოვრების თავისებურებების გათვალისწინება, რათა დაცული იყოს სტუდენტთა რაოდენობისა და სათანადო ინფრასტრუქტურის ბალანსი	კანცლერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2021		საჭიროებების ანალიზი
მოქმედი კამპუსის სტრუქტურის მოდიფიცირება, რათა დაცული იყოს ბალანსი სტუდენტების სოციალურ ცხოვრებასა და საკლასო ოთახების რაოდენობას შორის	კანცლერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	სემესტრის დაწყებამდე	10,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი

ქვე-მიზანი 6.1.2. სტუდენტური ცხოვრების, თანამშრომლებისა და სტუმრებისთვის საუნივერსიტეტო რესურსების შენარჩუნება და გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სოციალური აქტივობებისთვის აუცილებელი სივრცისა და ობიექტების რაოდენობის გაზრდა	კანცლერი, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი		თანდათან-შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2021	5,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
შხსუ-ს მაღაზიის "IBSU Store" გახსნა	კანცლერი, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2020	30,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
ახალი კამპუსის მშენებლობის გაგრძელება	კანცლერი	მიმდინარე	თანდათან		კამპუსის გეგმა

სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.1. არსებული მატერიალური ბაზის განვითარება

ქვე-მიზანი 6.1.2. სტუდენტური ცხოვრების, თანამშრომლებისა და სტუმრებისთვის საუნივერსიტეტო რესურსების შენარჩუნება და გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
სტუდენტებისათვის სასადილო სივრცის გაუმჯობესება	კანცლერი, სტუდენტთადათან ამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019	5,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
სართულების გეგმებისა და მიმართულებების ინსტრუქციების განახლება/შექმნა მთელი კამპუსის ტერიტორიაზე	კანცლერი	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს		მიმდინარე floorგეგმა

ქვე-მიზანი 6.1.3. შეზღუდული შესაძლებლობების პირებისთვის საკამპუსე საშუალებების გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირებთან დაკავშირებული პოლიტიკის განახლება	კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		შესაბამისი დებულება
უნივერსიტეტის მთლიანი სივრცის მოდიფიცირება, რათა გავითვალისწინოთ შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა საჭიროებები	კანცლერი	დიახ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს	3,000 ლარი	კამპუსის გეგმა, საჭიროებების ანალიზი
ამ პირთა მაქსიმალური ხელშეწყობა გამოცდების ადმინისტრირების პროცესში	კანცლერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე		გამოცდების ცენტრი, საჭიროებების ანალიზი, SIS ინფორმაცია

სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.1. არსებული მატერიალური ბაზის განვითარება

ქვე-მიზანი 6.1.4. ტრანსპორტირების საშუალებების გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ქალაქის მერიასთან მუდმივი კომუნიკაცია, რათა გაუმჯობესდეს განათება უნივერსიტეტის კამპუსის ირგვლივ	კანცლერი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება
ქალაქი მერიასთან მუდმივი კომუნიკაცია, რათა გაუმჯობესდეს სატრანსპორტო საშუალებები	კანცლერი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება

მიზანი 6.2. კამპუსის ფარგლებში საინსტრუქციო გარემოს გაფართოება

ქვე-მიზანი 6.2.1. ელექტრონულ პლატფორმაზე უფრო მეტი სასწავლო მასალის რეგულარულად დამატება-განახლება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ჯგუფის შექმნა, რომელიც უზრუნველყოფს სასწავლო მასალის ელექტრონულ პლატფორმაზე გადატანას	კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		საბჭოს სხდომები
სასწავლო მასალის შეგროვება და მათი გადატანა ელექტრონულ პლატფორმაზე საავტორო უფლებების პრინციპების დაცვით	პრორექტორი სასწავლო დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		SIS

სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.2. კამპუსის ფარგლებში საინსტრუქციო გარემოს გაფართოება

ქვე-მიზანი 6.2.2. დისტანციური სწავლების, ასევე არსებული საგანმანათლებლო ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
დისტანციური სწავლებისა და მოკლე საგანმანათლებლო ვიდეოებისათვის განკუთვნილი ოთახის განახლება-მოდერნიზაცია	კანცლერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019	500 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
ჯგუფის შექმნა ტექნიკურ და სასწავლო პროცესთან დაკავშირებულ საკითხებთან მიმართებაში დახმარების უზრუნველყოფის მიზნით	კანცლერი, პრორექტორი სასწავლო დარგში		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		საჭიროებების ანალიზი
იმ პრიორიტეტული კურსების განსაზღვრა, რომლებიც საჭიროებისამებრ უნდა გადავიდეს ონლაინ ფორმატში	პრორექტორი სასწავლო დარგში, პრორექტორი საგარეო ურთიერთობების დარგში, კარიერის დაგეგმვის სამსახური, კურსდა მთავრებულ მათთან ურთიერთობის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		საჭიროებების ანალიზი



სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.2. კამპუსის ფარგლებში საინსტრუქციო გარემოს გაფართოება

ქვე-მიზანი 6.2.3. საბიბლიოთეკო რესურსების განვითარება, ელექტრონული სამეცნიერო მონაცემთა ბაზები, აუცილებელი სასწავლო ლიტერატურა და საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ბიბლიოთეკის გამდიდრება უნივერსიტეტის მიერ შეთავაზებული საგანმანათლებლო პროგრამების შესაბამისი დარგებისათვის განკუთვნილი არასავალდებულო ლიტერატურით	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ბიბლიოთეკა, პროგრამის ხელმძღვანელები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	წლის განმავლობაში	10,000 ლარი	მიმოხილვა
ქართულენოვანი სახელმძღვანელოებისა და ლიტერატურის რაოდენობის გაზრდა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ბიბლიოთეკა, პროგრამის ხელმძღვანელები, სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე	15,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
პროგრამის კოორდინატორების მოთხოვნის შესაბამისად რესურსის მოძიება-შეძენა	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ბიბლიოთეკა	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		შესაბამისი ფორმა
ონლაინ ბიბლიოთეკებზე გარედან წვდომა უნივერსიტეტის სტუდენტებისა და თანამშრომლებისათვის	ელექტრონული საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური	საჭიროებისამებრ	სემესტრის დაიწყებამდე		მიმდინარე ელ. მონაცემთა ბაზები
ბიბლიოთეკის ელექტრონული ბაზის გამდიდრება	პრორექტორი სასწავლო დარგში, ბიბლიოთეკა	საჭიროებისამებრ	გაზაფხულის სემესტრის ბოლოს	15,000 ლარი	მიმდინარე ელ. მონაცემთა ბაზები, საჭიროებების ანალიზი
ბიბლიოთეკის ელექტრონული საინფორმაციო სისტემის დახვეწა	ელექტრონული საინფორმაციო ოსისტემების სამსახური	საჭიროებისამებრ	შემოდგომის სემესტრის დაიწყებამდე, 2020		საჭიროებების ანალიზი

სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.2. კამპუსის ფარგლებში საინსტრუქციო გარემოს გაფართოება

ქვე-მიზანი 6.2.4. ბიბლიოთეკისა და ლაბორატორიების უწყვეტი უტილიზაციის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
დამატებითი პერსონალის დაქირავება, კანცლერი რათა გაიზარდოს ბიბლიოთეკისა და ლაბორატორიებზე წვდომის დრო	კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019		ბიბლიოთეკის პერსონალი
კაფეტერიის, ინფორმაციული ტექნოლოგიების განყოფილების და ასლების გადასაღები სივრცის მუშაობის საათების გახანგრძლივება	კანცლერი	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		საბჭოს სხდომები

ქვე-მიზანი 6.2.5. ბიბლიოთეკისა და ლაბორატორიების უწყვეტი უტილიზაციის უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
Turnitin პლატფორმაზე წვდომა პლაგიატის თავიდან აცილების მიზნით	სამაგისტრო და სადოქტორო სწავლების ინსტიტუტი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე	26,000 ლარი	Turnitin- პროგრამული უზრუნველყოფა

მიზანი 6.3. კამპუსის უსაფრთხოების უზრუნველყოფა

ქვე-მიზანი 6.3.1. კამპუსის უსაფრთხოების ზომების უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
არსებული კამერების განახლება და უწყვეტი ექსპლუატაცია	კანცლერი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე	10,000 ლარი	მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება
კამპუსზე არსებული ობიექტების შესწავლა ზამთრის პერიოდში შესაძლო დაზიანებების თავიდან აცილების მიზნით	კანცლერი	დიახ	შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე	5,000 ლარი	მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება

სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.3. კამპუსის უსაფრთხოების უზრუნველყოფა

ქვე-მიზანი 6.3.1. კამპუსის უსაფრთხოების ზომების უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
ხანძრის საწინააღმდეგო განგაშის სისტემის დამონტაჟება ყველა ოთახში	კანცლერი		გაზაფხულის სემესტრის დაწყებამდე, 2018	10,000 ლარი	მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება

ქვე-მიზანი 6.3.2. უსაფრთხოების კამერების განახლება და ტექნიკური უზრუნველყოფა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
დაცვის თანამშრომლებისათვის საორიენტაციო პროგრამის განახლება	კანცლერი		სემესტრის დაიწყებამდე		აუტოსორსინგი
სტუდენტების, თანამშრომლებისა და სტუმრებისაგან შემოსული საჩივრების განხილვა	კანცლერი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, მენეჯმენტის შეხვედრები	დიახ	წლის განმავლობაში		მიმოხილვა, SIS, ინტერვიუები
დაცვის სერვისით კმაყოფილების საკითხის განსახილველად დაცვის უფროსთან რეგულარული შეხვედრების ორგანიზება	კანცლერი	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე		მიმოხილვა, SIS, ინტერვიუები, მენეჯმენტის შეხვედრების შედეგები

მიზანი 6.4. IT ინფრასტრუქტურის განვითარება კამპუსში

ქვე-მიზანი 6.4.1. კამპუსში IT ინფრასტრუქტურის განახლება და გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
დისტანციურად გაკონტროლების მიზნით საკონფერენციო დარბაზში განათების სიტემის მოდიფიცირება	კანცლერი, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მოსახურების დეპარტამენტი		შემოდგომის სემესტრის დაწყებამდე, 2019	200 ლარი	საჭიროებების ანალიზი



სამიზნე 6 საუნივერსიტეტო ცხოვრების/კამპუსის განვითარება (მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები)

მიზანი 6.4. IT ინფრასტრუქტურის განვითარება კამპუსში

ქვე-მიზანი 6.4.1. კამპუსში IT ინფრასტრუქტურის განახლება და გაუმჯობესება

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
უწყვეტი ენერჯის წყაროს (UPS) განახლება	კანცლერი	დიახ	სემესტრის დაიწყებამდე	4,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
სერვერების განახლება და მათი სიმძლავრის გაზრდა	კანცლერი, ელექტრონული საინფორმაციო სისტემების სამსახური		შემოდგომის სემესტრის დაიწყებამდე, 2019	50,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
გენერატორის განახლება	კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაიწყებამდე, 2019	3,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი
wi-fi დაფარვის ზონის გაზრდა	კანცლერი	დიახ	2019-2021	15,000 ლარი	მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება
საკონფერენციო დარბაზის მოწყობილობების განახლება	კანცლერი, სტუდენტთა და თანამშრომელთა მომსახურების დეპარტამენტი	დიახ	2019-2021	10,000 ლარი	მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება
დამტენი სადგურების დამონტაჟება კამპუსის სხვადასხვა ადგილას	კანცლერი		შემოდგომის სემესტრის დაიწყებამდე, 2019	500 ლარი	საჭიროებების ანალიზი

ქვე-მიზანი 6.4.2. ახალი კამპუსში IT ინფრასტრუქტურის ბაზისის შექმნა

მოქმედება	პასუხისმგებელი	განმეორებადი	პერიოდი	ბიუჯეტი	რესურსები
კომპიუტერებისა და პროექტორების რაოდენობის გაზრდა	კანცლერი, პროექტორის სასწავლო დარგში		2019-2021	110,000 ლარი	მიმდინარე მდგომარეობის შესახებ მოხსენება
კაბელების სისტემის განახლება და სათანადო ინფრასტრუქტურის ორგანიზება	კანცლერი		2019-2021	2,000 ლარი	საჭიროებების ანალიზი

აღნიშნული დოკუმენტის შესახებ:

მოცემული დოკუმენტის მომზადდა საუნივერსიტეტო საზოგადოებასთან თანამშრომლობის საფუძველზე და დამტკიცებულ იქნა აკადემიური საბჭოს მიერ 2018 წელის თებერვალში.

სამოქმედო გეგმის განახლება მოხდება ყოველწლიურად.

დამატებითი ინფორმაციისთვის, გთხოვთ დაუკავშირდით:

ასოც. პროფ. მურათ ერგუვანი

პრორექტორი სამეცნიერო-კვლევით დარგში

სტრატეგიული განვითარების სამსახურის უფროსი,

მის.: დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-13 კმ, N 2.

თბილისი, 0131, საქართველო

tqm@ibsu.edu.ge

+995 32 259 5006

*შხსუ საზოგადოების თითოეულ წევრს თანაბარ შესაძლებლობას სთავაზობს.
დაწესებულება არ ახდენს დისკრიმინირებას გენდერული, ეთნიკური,
სოციალური სტატუსის, მენტალურ-ფიზიკური და სხვა შესაძლებლობების
მიხედვით.*

გამოსცა:

შხს - შავი ზღვის საერთაშორისო უნივერსიტეტი

დავით აღმაშენებლის ხეივანი, 13 კმ., 2, 0131

თბილისი, საქართველო

www.ibsu.edu.ge

info@ibsu.edu.ge



IBSU